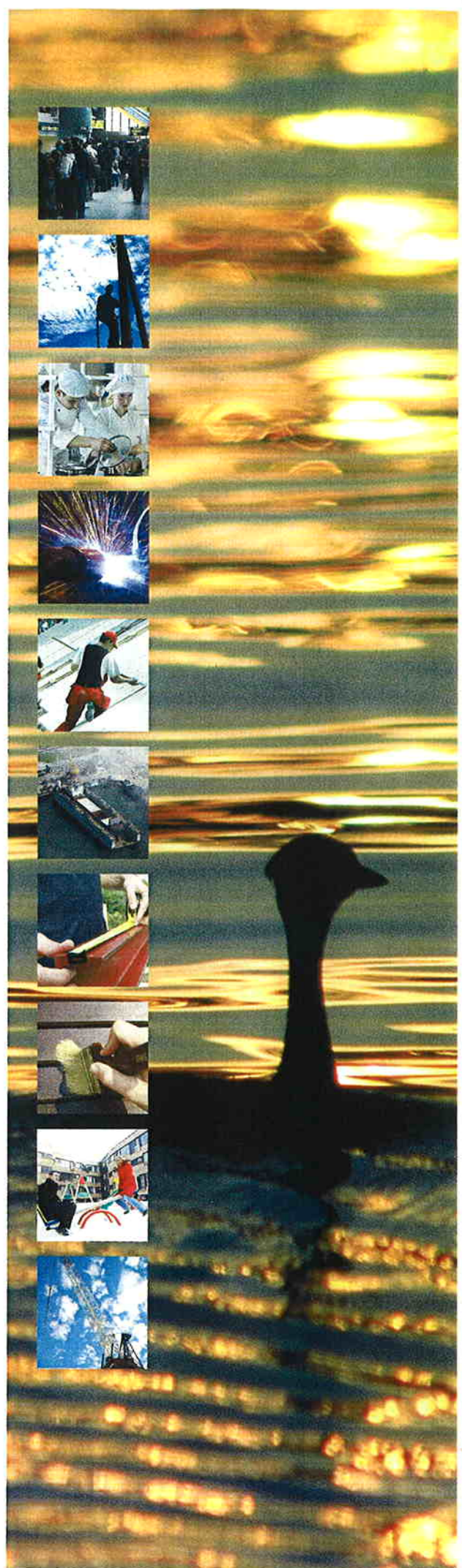


# TYÖNHAKU JA TYÖSKENTELE SUOMESSA





Viron ja Suomen työlainsäädäntö ja työmarkkinajärjestelmä ovat hyvin erilaisia. Mitä enemmän tiedät jo ennen lähtöäsi Suomen työskentelyolosuhteista, sitä helpompi sinun on sopeutua uuteen työpaikkaasi. Parhaiten onnistut hankkimalla tiedot Suomen työelämästä jo kotimaassasi Virossa. Apunasi ovat Suomen työelämän infopiste Tallinnassa sekä Viron ja Suomen Eures-työnvälityspalvelut, jotka tarjoavat maksutonta asiantuntijapalvelua omalla äidinkielelläsi. Tästä esitteestä löydät perustietoa työhausta ja työskentelystä Suomessa. Päivitetyt tiedot on hyvä varmistaa netistä tai ottamalla yhteyttä asiantuntijoihin.

Tietoa avoimista työpaikoista löytyy mm. seuraavilta internetsivuilta:

- Suomen työhallintoon ilmoitetut avoimet työpaikat: [www.mol.fi](http://www.mol.fi)
- EURES-työnvälityspalvelut Virossa: [www.eures.ee](http://www.eures.ee)
- EURES-työnvälityspalvelut Suomessa: [www.mol.fi/eures](http://www.mol.fi/eures)
- Euroopan talousalueen avoimet työpaikat sekä tietoa työskentelystä eri maissa – EURES-portaali: [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)

Avoimista työpaikoista ilmoitetaan työnvälitys- ja työvoimanvuokraustoimintaa harjoittavien yritysten omilla verkkosivuilla sekä työpaikkasivustoilla, suomalaisissa ja sekä virolaisissa päivälehdissä, työvoimatoimistoissa, suomalaisten yritysten omilla verkkosivuilla sekä suomalaisten ja virolaisten työnvälitysyritysten verkkosivuilla.

Euroopan unionin (EU) kansalainen ei tarvitse työlupaa Suomessa työskenteleyn ja voi myös oleskella Suomessa kolmen kuukauden ajan ilman oleskelulupaa. Työsopimus solmitaan Suomen työlainsäädännön edellyttämällä tavalla joko jatkuvasti voimassa olevana tai määräaikaisena (kirjallinen työsopimus on suositeltava) ja työskentelyehtojen sekä palkan täytyy vastata ko. alaa koskevaa työehtosopimusta. Tietoa Suomen

työlainsäädännöstä sekä viroksi että venäjäksi löytyy Suomen työsuojelupiirin verkkosivuilta [www.tyosuojelu.fi](http://www.tyosuojelu.fi)

Työntekijän ja työnantajan täytyy viimeistään 14 päivän kuluessa rekisteröidä työntekotiedot työvoimatoimistoon, mikäli työskentely on kestoaltaan yli kaksi viikkoa. Lisätietoja ja rekisteröintilomake: [www.mol.fi/finnwork](http://www.mol.fi/finnwork)

Myös ammattiliittoon liittyminen on suositeltavaa, joskin liittyminen on vapaaehtoista. Ammattiliittoon liittyminen varmistaa kattavan avun ja neuvonnan ja jäsenmaksun maksamisen myötä myös 10 kuukauden ajan ansiosidonnaisen työttömyyskorvauksen. [www.sak.fi](http://www.sak.fi)

Suomessa työskentelyä varten täytyy rekisteröityä ulkomaalaisrekisteriin paikallisella poliisiasemalla ([www.poliisi.fi](http://www.poliisi.fi)), hankkia henkilötunnus sekä ilmoittaa virallinen osoite maistraatissa ([www.maistraatti.fi](http://www.maistraatti.fi)), verotoimistosta hankintaan lisäksi myös verokortti ([www.vero.fi](http://www.vero.fi)), joka esitetään työnantajalle ja Kelasta haetaan KELA-kortti ([www.kela.fi](http://www.kela.fi)).

Lisätietoja työnhausta ja työskentelystä Suomessa antavat EURES-työnvälityspalvelut Virossa ([www.eures.ee](http://www.eures.ee)) ja Suomessa ([www.mol.fi/eures](http://www.mol.fi/eures)) sekä SAK:n Suomen työelämän infopiste [www.sak.fi/tallinna](http://www.sak.fi/tallinna).

## PALKKATASO JA PALKASTA PIDÄTETTÄVÄT VEROT

- Suomessa minimipalkka, ja palkka yleensä, määritellään eri aloja koskevissa työehtosopimuksissa. Yleistä ja kaikkia koskevaa minimipalkkaa ei ole. Työehtosopimuksissa on määritelty tietyillä aloilla maksettavat minimipalkkatasot, jotka riippuvat mm. työntekijän pätevyydestä, työkokemuksesta, koulutuksesta ja suoritettavista työtehtävistä.
- Tulovero: Suomessa kaikesta tulosta täytyy maksaa tuloveroa. Työsuhteen alkaessa täytyy lähimmästä verotoimistosta pyytää verokortti, joka annetaan työnantajalle. Ilman verokorttia ansiotuloon sovellettava tuloveroprosentti 60 % palkasta.
- Tuloveroprosentti riippuu tulotasosta, mikäli työskentely kestää yli 183 päivää yhtäjaksoisesti 12 kuukauden aikana. Tuloveroprosenttia voidaan muuttaa verovuoden aikana, mikäli tulot muuttuvat. Työntekijöiden täytyy itse seurata omia tulojaan ja veroprosenttiaan, sillä verovuoden päätteeksi maksetaan liian matalan veroprosentin aiheuttama puuttuva osa veroista.
- Palkasta pidettävät muut verot ja maksut: Työnantaja laskee ja pidättää työntekijän palkasta eläkevakuutusmaksun 4,3 % ja työttömyysvakuutusmaksun 0,58 %. Molemmat maksut lasketaan bruttopalkasta.
- Porrastettuun tuloveroon sisältyvät kunnallisvero (keskimäärin 18,4 %), valtion porrasteinen tulovero sekä kirkollisvero (1 – 2,25 %).
- Lisätietoja Suomen verotuksesta:  
[www.vero.fi](http://www.vero.fi)

## SOSIAALITURVA JA TUET SUOMESSA

- Jokaiselle Suomessa työskentelevälle henkilölle, mukaan lukien myös ulkomaiden kansalaiset, kertyy laillisesta ja rehellisestä työskentelystä työeläkettä. Kaikki työsuhteet, joita Viron kansalaisilla on Suomessa kartuttavat eläkettä. Päätyneestä työsuhteesta kertynyt eläke voidaan tarkistaa Suomen eläketurvakeskuksesta ETK [www.etk.fi](http://www.etk.fi). Tietoa suomalaisesta työeläkkeestä löytyy myös internetistä osoitteista [www.tyoelake.fi](http://www.tyoelake.fi) ja [www.tela.fi](http://www.tela.fi)
- Oikeus Kelan tarjoamaan sosiaaliturvaan riippuu työsuhteen kestosta tai oleskeluluvasta.

## **EU:HUN SEKÄ EUROOPAN TALOUSALUEESEEN (ETA) KUULUVASTA VALTIOSTA SUOMEEN SAAPUVA TYÖNTEKIJÄ**

- Neljästä kuukaudesta kahteen vuoteen kestävä työsopimus oikeuttaa rajoitettuun sosiaaliturvaan: työntekijällä on oikeus sairausvakuutuskorvaukseen sekä veloituksettomaan hoitoon, kodinhoidontukeen ja lapsilisiin. Myös kansaneläke ja leskeneläke kertyvät tältä ajalta. Työttömyysajalta työntekijällä on oikeus saada työttömyyskorvausta.
- Väliaikaisesti voimassa oleva työsopimus tai vähintään kahdeksi vuodeksi solmittu työsopimus: työntekijä katsotaan vakinaisesti Suomessa asuvaksi henkilöksi sosiaaliturvan suhteen ja hänellä on oikeus saada myös kodinhoidontukea, vammaistukea, äitiysrahaa sekä asumistukea.
- Mikäli tuen saanti edellyttää tietynmittaista työskentely- tai asumisaikaa, huomioidaan tarvittaessa myös muissa jäsenmaissa asuttu tai työskennelty aika.

Suomeen lähetetyn työntekijän katsotaan kuuluvan kotimaansa sosiaaliturvan piiriin kotimaasta myönnetyn E101 tai E102 todistuksen perusteella.

Suomeen asumaan siirtävällä on mahdollisuus päästä suomalaisen sosiaaliturvan piiriin, mikäli hän siirtyy Suomessa pysyvästi asuvan perheenjäsenensä luokse tai hän aikoo jäädä pysyvästi asumaan Suomeen tai mikäli hänellä on vähintään vuoden voimassa oleva oleskelulupa.



## TYÖSKENTELE VUOKRATYÖNTEKIJÄNÄ JA LÄHETETTYNÄ TYÖNTEKIJÄNÄ

- Työnhakijalta ei saa veloittaa välityspalkkiota, palvelumaksua tai mitään muutaakaan palkkiota, ja tällainen käytös viittaa laittomaan toimintaan.
- Työsopimus solmitaan Viron työsopimusoikeuden mukaisesti.
- Työsopimuksesta tulisi ilmetä, onko työntekijä vuokratyöntekijä (luovutetaan suomalaisen yrityksen palvelukseen ja työskentelee tämän ohjeiden ja määräysten mukaisesti) vai onko kyseessä lähetetty työntekijä (työskentelee Virossa solmitun työsopimuksen perusteella virolaisen työnantajan ohjeiden ja määräysten mukaisesti Suomessa).
- Työsopimuksessa sovitaan työpäikasta tai -alueesta. Työmatkakorvaukset ja päiväraha maksetaan silloin, kun työntekijä viipyy työtehtävissään muualla kuin sovitussa työpaikassa.
- Työsopimuksessa määritellään bruttopalkka numeroin. Suomessa maksettavan palkan täytyy vastata ko. alan työehtosopimuksen mukaisesti työntekijöille työtehtävien vaativuuden sekä työntekijän pätevyyden ja koulutuksen mukaisesti maksettavaksi kuuluvaa minimipalkkaa.

- Palkkaan ei saa sisältyä päivärahaa. Päiväraha ole palkkatuloa eikä ei ole siitä makseta veroa eikä siitä myöskään kerry eläkettä eikä sitä huomioida sairausvakuutuskorvauksia maksettaessa tai lomapalkkaa laskettaessa.
- Työsopimukseen täytyy sisältyä viite siitä, millaista työehtosopimusta sovelletaan työntekijän työehtoihin.
- Työntekijän työskennellessä ulkomailla yli yhden kuukauden ajan, työsopimuksessa täytyy sopia seuraavista ehdoista ja tiedoista:
  1. ulkomailla työskentelyn kesto;
  2. palkan maksuvaluutta;
  3. ulkomailla viipymiseen sisältyvät lisäpalkkiot, korvaukset ja luontaisedut;
  4. työntekijän ulkomaille suuntaamiseen ja sieltä palaamiseen liittyvät ehdot.
- Työntekijän lähettävän yrityksen täytyy taata lähettämälleen
  1. kohdemaassa voimassa olevien vähimmäisehtojen noudattaminen;
  2. palkallinen vuosiloma;
  3. minimipalkka, mukaan lukien ylityökorvaukset;
  4. työturvallisuus ja työterveydenhoito, työhygienia
- Työnantajan täytyy taata työntekijälle työkomennuksen ajaksi majoitus, ja yhteen huoneeseen voi majoittua korkeintaan kaksi henkilöä. Pitkäaikaisen työkomennuksen ollessa kyseessä jokaisella työntekijällä täytyy olla oma huone.
- Työnantajan täytyy varustaa jokainen lähettämänsä työntekijä E 101 – todistuksella (myöntää Viron sosiaalivirasto). Kaavake E 101 todistaa työntekijän pysyvän Viron sosiaaliturvan piirissä.
- Työntekijän täytyy hankkia Viron sairausvakuutuskassasta (Haigekassa) Euroopan unionin kansalaisille myönnettävä sairausvakuutuskortti, joka takaa välttämättömän hoidon saamisen Suomessa. Sairastuessaan työntekijä voi kääntyä minkä tahansa terveyskeskuksen puoleen, mikäli hänellä on asianmukainen todistus, ja maksamalla veloitettavan terveyskeskusmaksun.
- Työntekijän täytyy rekisteröityä eri virastoissa (ks. kohta Työnhaku ja työskentely Suomessa).
- Vuokrasuhteen perusteella työskentelevä työntekijä hakee Suomessa asuinpaikkansa mukaisesta verotoinnista lähdeverokortin viimeistään työsuhteen alkamista seuraavan kuukauden loppuun mennessä.



Mikäli lähdeverokorttia ei esitetä ja tuloveroa ei makseta, voidaan vuokratyöntekijää sakottaa korkeintaan 2000 euroa. Lähdeverokorttia haettaessa lähetettyjen työntekijöiden täytyy esittää E101 todistus. Vuokratyöntekijä maksaa lähdeverokortin mukaisesti bruttopalkastaan 35 % tuloveroa itse verovirastolle, jonka osalta huomioidaan 510 euron suuruinen tuloverovapaa osuus saatavasta kuukausipalkasta tai 17 euroa päiväpalkasta.

- Vuokratyöntekijän viipyessä Suomessa yli 183 päivää, sovelletaan tuloveron suhteen porrastettua tuloveroa ja työntekijä voi hakea tulojensa verottamista porrastetun tuloverotuksen mukaisesti.
- Lähetetty työntekijä, joka ei ole vuokratyöntekijä on velvollinen maksamaan tuloveroa Suomessa ansaitsemastaan tulosta porrastetun tuloverotuksen mukaisesti silloin, kun hän viipty Suomessa yli 183 päivää. Tuloverovelvoitteen laskenta aloitetaan hetkestä, jolloin Suomessa oleskeluaikaa ryhdytään laskemaan.
- Mikäli työsopimuksen työntekijän kanssa solminut yritys on rekisteröity Suomessa verottajan pitämään tuloverovelvollisten rekisteriin, voi työnantaja itse pidättää tuloveron palkasta ja maksaa sen verottajalle Suomessa.

## MUIDEN KUIN EU:N JÄSENMAIDEN KANSALAISTEN TYÖSKENTELY JA OLESKELU SUOMESSA

- Euroopan talousalueen ulkopuolelle jäävien maiden kansalaiset tai kansalaisuutta omaamattomat henkilöt tarvitsevat Suomessa työskentelyä varten työntekijän oleskeluluvan, mikäli työnantaja on suomalainen yritys.
- Luvan saaminen riippuu kahdesta päätöksestä, työvoimatoimisto päättää ulkomaisen työvoiman tarpeesta ko. alalla ja ulkomaalaisvirasto tai paikallinen poliisilaitos päättää oleskeluluvan myöntämisestä.
- Työskentelyn mahdollistavaa oleskelulupaa koskevan hakemuksen voi esittää työntekijä tai työnantaja. Hakemus voidaan esittää Suomen suurlähetystöön, työvoimatoimistoon tai paikalliselle poliisilaitokselle. Hakemusta esittäessä täytyy todistaa hakemuksen käsittelymaksun 3100 kruunua (200 euroa) maksaminen Nordea-pankkiin, jonka todistava kuitti on myös esitettävä.
- Työskentelyn mahdollistava oleskelulupa myönnetään yleensä tiettyä toimialaa koskien. Työntekijä voi vaihtaa työpaikkaa ko. toimialalla, jota myönnetty työlupa koskee.

Suomessa voi työskennellä ilman oleskelulupaa korkeintaan kolmen kuukauden ajan (marjojen ja vihannesten poiminta, turkisten parkinta). Viisumi, jota voidaan hakea konsulaatista, tarvitaan.

Ilman työskentelyn mahdollistavaa oleskelulupaa Suomessa voivat työskennellä muussa EU/ETA-maassa toimivan yrityksen palveluksessa työskentelevät henkilöt, jotka työskentelevät Suomessa väliaikaisesti päätoimisen tai aliurakoitsijan alaisuudessa. Tämä edellyttää kuitenkin sitä, että ulkomaalaisilla on toisessa valtioissa voimassa olevat oleskelu- ja työluvut. Myös vuokratyöntekijöiden katsotaan kuuluvan tähän ryhmään.

Mikäli Suomessa asuva perheenjäsen on EU:n jäsenmaan kansalainen ja henkilö on saanut Suomen poliisin myöntämän EU:n kansalaisen perheenjäsenen ns. oleskelulupakortin, hän voi rajoituksetta hakea työtä sekä työskennellä Suomessa.



- Matkailutarkoituksessa, joko viisumilla tai ilman, Suomeen saapunut ulkomaalainen ei saa työskennellä Suomessa ansiotyössä, vaan hänen täytyy ensin hankkia työskentelyyn oikeuttava oleskelulupa.
- Viron myöntämän, ns. ulkomaalaisen passin omaavat henkilöt voivat oleskella Suomessa ilman viisumia 90 päivää kuuden kuukauden aikana.
- Työntekijöillä täytyy olla voimassa oleva viisumi, mikäli hän saapuu valtioista, jonka kanssa Suomi ei ole solminut viisumivapauden mahdollistavaa sopimusta. Viisumin hakeminen maksaa 930 kruunua.
- Lisätietoja ulkomaalaisten työntekijöiden luvista ja rekisteröinneistä:  
[www.mol.fi/finnwork](http://www.mol.fi/finnwork)

## ULKOMAILLA HANKITUN ANSIOTULON VEROTTAMINEN VIROSSA

- Virossa pysyvästi asuva luonnollinen henkilö on velvollinen esittämään asuinpaikkansa verovirastolle tuloveroilmoituksen verovuoden aikana hankkimistaan tuloista viimeistään verovuotta seuraavan vuoden 31. maaliskuuta mennessä.
- Henkilö, joka oleskelee Virossa 12 yhtäjaksoisen kalenterikuukauden aikana vähintään 183 päivää, on maassa pysyvästi oleskeleva henkilö. Henkilö katsotaan maassa pysyvästi oleskeleväksi Viroon saapumispäivästään lukien.
- Tuloveroa veloitetaan maassa pysyvästi olevan henkilön verovuonna Virossa ja ulkomailla saamasta kaikista tulonlähteistä peräisin olevasta tulosta.
- Ulkomailla työskentelystä veloitettavaa tuloa ei verota, mikäli henkilö on viipynyt ulkomailla työtehtävissä vähintään 183 päivää 12 yhtäjaksoisen kalenterikuukauden aikana, ja ko. tulo on ulkomailla verotettavaksi kuuluvaa tuloa ja tämä on asiakirjojen avulla todistettavissa ja vastaavasta todistuksesta ilmenee tuloverosumma (myös silloin kun kyseinen summa on nolla).

Maassa pysyvästi oleskeleva luonnollinen henkilö, joka on saanut edellä olevassa kohdassa nimettyä tuloa, jota ei veroteta Virossa, on velvollinen ilmoittamaan tällaiset tulot Virossa. Virossa verottomasta tuloa, josta on maksettu tuloveroa muun maan lakien edellyttämällä tavalla, ei huomioida Virossa.

Mikäli ulkomailla saatu tulo ei ole Viron lainsäädännön tai maiden välillä tehdyn sopimuksen perusteella verotonta tuloa, maksavat Virossa pysyvästi oleskelevat luonnolliset henkilöt tuloveroa myös Virossa. Ulkomailla maksettu tulovero huomioidaan Virossa verotettavassa summassa.

Mikäli ulkomailta saadusta tulosta on pidätetty tulovero tai veroa on maksettu vähemmän kuin mitä Virossa perittäisiin, peritään ulkomailla perityn tuloveron ja Virossa perittävän tuloveron välinen erotus. Mikäli toisessa maassa on maksettu tuloveroa enemmän kuin mitä Viron verolainsäädännön mukaisesti tulisi maksaa, Viro ei korvaa toisessa maassa maksetun tuloveron ylittävää osaa.

Virossa verottomasta tulosta ulkomailla maksettua tuloveroa ei huomioida Virossa.

Työpaikat Suomessa – työhallinnon Internetsivut: [www.mol.fi](http://www.mol.fi)

EURES-palvelut ja yhteystiedot

-Virossa: [www.eures.ee](http://www.eures.ee)

-Suomessa [www.mol.fi/eures](http://www.mol.fi/eures)

EURES-portaali – työpaikat Euroopassa ja tietoja työskentelystä ja asumisesta eri maissa: [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)

Tietoa Suomen työelämän säännöistä eri kielillä, myös viroksi:

[www.mol.fi/finnwork](http://www.mol.fi/finnwork)

Työhön Suomeen-oppaat:

[www.mol.fi/eures](http://www.mol.fi/eures) -

Living and Working in Finland

Suomen työelämän infopiste Tallinnassa: [ww.sak.fi/tallinn](http://ww.sak.fi/tallinn)

Infopiste tarjoaa:

- tietoa suomalaisesta palkkaus- ja verotustasosta, työehdoista ja työlainsäädännöstä sekä ammattiliittojen tarjoamista palveluista



**SAK**



**TTA**  
TIÖTURUAMET  
FINNISH LABOUR MARKET BOARD



**MINISTRY OF LABOUR**