

Азбука

*профсоюзного
движения*



Азбука профсоюзного движения

В Финляндии права работников гарантированы как законодательно, так и коллективными договорами. Сейчас люди сами должны знать свои права. Однако ничего не дается даром, и нынешняя ситуация – результат многолетней работы. Профсоюзное движение общими усилиями всех своих членов сумело добиться гарантий и льгот, которых не имеют работники во многих других странах мира.



Чего добилося профсоюзное движение?

Профсоюзное движение способствовало разработке социальных гарантий для работников с тем, чтобы люди не были зависимы и не оказались брошенными в случае потери работы, болезни или при выходе на пенсию. Профсоюзы добились 50-70-процентных выплат от размера зарплаты на страхование по безработице. В результате усилий профсоюзного движения люди стали получать достойные их отпускные, выплаты по беременности и родам, родительские компенсации и пенсии.

Профсоюзы активно сотрудничали при разработке законов, касающихся рабочего времени, условий труда и безопасности труда. К этому следует также добавить влияние профсоюзов на улучшение условий труда при выработке коллективных трудовых договоров.

Коллективные договоры – главный «продукт» профсоюзного движения, так как именно в этом документе зафиксированы определенная заработная плата, время работы и время отпусков. Минимальная зарплата в Финляндии, как и зарплаты в целом, определяется в различных отраслях экономики и в зависимости от специальности на основе коллективного договора. Единой для всех минимальной зарплаты нет. Шкала заработной платы, зафиксированная в договоре, касается как финнов, так и работающих в Финляндии иностранных рабочих. К основной зарплате добавляются выплаты за работу в выходные и праздничные дни, а также вытекающие из коллективного договора различные дополнительные выплаты и компенсации.

Как рождаются договоры?

Финляндия – общество договоров или консенсуса. У каждого профсоюза есть свой партнер со стороны работодателей для ведения переговоров. И профсоюзы, и работодатели в Финляндии хорошо организованы. Выражается это в том, что действующие на рынке труда центральные организации работодателей и профсоюзов подписывают в основном централизованно коллективные договоры, а члены этих центральных организаций во время переговоров и при подписании коллективных договоров должны руководствоваться этим централизованным договором.

Правительство поддерживает организации работодателей и работников, а также заключаемые ими коллективные договоры, являющиеся своего рода способом решения вопросов социально-налоговой политики.

Одной из сторон, участвующей в переговорах с профсоюзами и работодателями, является правительство. Например, если государство намерено изменить закон о рабочем времени, создается рабочая группа, в работе которой принимают участие и организации рынка труда – профсоюзы и работодатели. Такая модель используется при решении всех важных для работников и работодателей вопросов. Обычно рабочие группы действуют до тех пор, пока не достигнут трехсторонний консенсус.

В результате такого трехстороннего сотрудничества родилось TUPO – целостное решение вопросов налоговой политики. В ходе переговоров стороны обсуждали как рост заработной платы, так и вопросы рабочего времени, обучения, равноправия, взаимоотношений в процессе труда. Результатом переговоров стали также договоренности об отпусках по беременности и родам, о компенсациях родителям, о выплатах в случаях банкротства, о налоговых льготах, выплатах по безработице и т.д. TUPO является своего рода выражением духа финнов, к которому наиболее точно применим термин «консенсус».

Когда центральные организации профсоюзов и работодателей заключили с государственными властями рамочные договоры в области налоговой политики, отраслевые профсоюзы на этой основе приступают к переговорам о коллективных договорах, содержание которых пересматривается каждые два года. TUPO рождается только тогда, когда большинство профсоюзов заключают на его основе свои договоры. Если стороны не смогли достичь договоренностей, проводится тур переговоров на уровне профсоюзов. В Финляндии решения в области налоговой политики таким образом принимаются уже почти в течение 40 лет, лишь отдельные профсоюзы не участвуют в подписании коллективных договоров.

Подписанный договор касается всех работников данной профессии и отрасли, даже если они не являются членами профсоюза.



Личный трудовой договор

Каждый работник не должен принимать участие в переговорах, касающихся трудовых договоров. Об этом позаботятся профсоюзы. В трудовом договоре, касающемся каждого работника, определены точные трудовые обязанности, зарплата, рабочее время, отпуск и различного рода льготы. Условия личного трудового договора не могут быть хуже, чем условия коллективного договора. Каждому работнику полезно заключить трудовой договор в письменном виде.

Путь был долог и тернист...

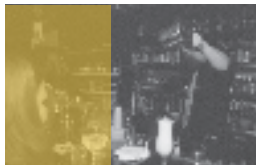
Организации работников и работодателей в Финляндии очень влиятельные. Формирование консенсусной Финляндии началось сразу же после Второй мировой войны и наиболее активно развивалось в 60-е годы. Процесс этот продолжился в 90-е и к настоящему времени около 75 процентов работников являются в Финляндии членами отраслевых профсоюзов. Это наивысший показатель как в Европе, так и в мире. Лишь Северные страны приближаются к Финляндии по этому показателю.

...и все еще много работы

Все усиливающаяся конкуренция оказывает свое влияние на условия труда как в Финляндии, так и в других странах мира. Краткосрочные трудовые отношения, напряженный темп работы и беспокойство за сохранение рабочего места являются испытанием для работников. Изнуренность и чувство неудовлетворенности стали весьма распространенными явлениями. Коллективизм и солидарность проходят проверку на прочность. Отстоять льготы для трудящихся возможно только благодаря совместным усилиям. Нам нужна взаимная поддержка.

Глобализация ставит перед профсоюзным движением новые задачи. Уже недостаточно, что профсоюзы влиятельны в своей стране. Требуется международное сотрудничество, надзор за правами трудящихся должен быть там, где принимаются решения. Финляндия член Европейского Союза с 1995 года. Решения о труде чаще всего теперь принимаются на уровне ЕС. Все больше на европейский уровень выходят и переговоры организаций, действующих на рынке труда.





Давайте будем вместе! Вступайте в профсоюз!

В Финляндии принято быть членом профсоюза. Профсоюзы объединяют более двух миллионов трудящихся. В Финляндии около 70 профсоюзов. Каждый сам находит свой профсоюз, будь то инженер, маляр, учитель или продавец. Отраслевые профсоюзы объединены в три центральных профсоюза - SAK, STTK и AKAVA. Буклет, который вы сейчас читаете, выпущен в сотрудничестве этих трех организаций. В конце вы найдете краткое их описание.

Как стать членом профсоюза?

Бланк заявления о вступлении в профсоюз можно найти по месту работы или в отраслевом профсоюзе. Сейчас вступить в профсоюз можно и, заполнив заявление на домашней страничке в интернете. Каждый месяц члены профсоюза платят членские взносы. В каждом профсоюзе размеры членских взносов свои, обычно это порядка 1-2 процентов от брутто-зарплаты. Поскольку в декларации о доходах членские взносы учитываются, в действительности размер выплат намного меньше. Таким образом общество поддерживает организованность. В Финляндии существует практика, когда работодатель высчитывает из зарплаты работника членские взносы и сам переводит необходимую сумму на счет профсоюза. Членские взносы в профсоюз можно платить и самостоятельно.

В конце буклета вы найдете список всех профсоюзных организаций Финляндии, а также их контактные данные. Звоните или направляйте электронные письма, и вы сможете найти подходящий вам профсоюз. Часто в одной отрасли производства можно найти несколько разных профсоюзных организаций.



Как работает профсоюз?

В каждой профсоюзной организации свои принципы деятельности, однако существует и единая модель.

Члены профсоюза входят в местную профсоюзную организацию. На крупных предприятиях, например, заводах, есть свои профсоюзные организации. Работники мелких фирм и предприятий в основном вступают в региональные профсоюзы, например, в свой городской профсоюз.

На многих предприятиях и фирмах есть доверенные лица, у которых есть право представлять работников по вопросам, касающимся рабочего времени и выплачиваемой работодателем зарплаты. Если где-то нет доверенного лица, член профсоюза в проблемной ситуации непосредственно сам обращается в свою профсоюзную организацию. Если и с помощью своего профсоюза решение найти не удастся, профсоюз может направить спорное дело в суд. Для члена профсоюза, если он уже давно состоит в организации, это делается бесплатно.

Обычно надо полгода состоять в профсоюзе, чтобы все действующие льготы стали распространяться на члена организации. Коллективный договор касается всех работников, независимо от того, являются они членами профсоюза или нет. Такая система может действовать до тех пор, пока в профсоюзах достаточно членов. Не исключено, что ее действие может потерять силу.

Что еще следует знать члену профсоюза?

В различных отраслевых профсоюзах действуют разные льготы. В большинстве профсоюзов члены получают отраслевую газету, у них есть льготы при страховании и для получения отпуска, по льготным ценам или бесплатно они могут посещать курсы. В профсоюзах действуют кассы по безработице, из которых у членов есть право получать компенсации в зависимости от размера заработной платы. Членом кассы по безработице можно стать также на основе заявления, как и членом профсоюза. Обычно взносы в кассу по безработице входят в членские взносы.

Чтобы получать суточные по безработице, необходимо зарегистрироваться в качестве ищущего работу в Департаменте трудовой занятости. Это следует сделать сразу же, как стало известно о прекращении трудовых отношений. В департаменте можно получить сведения о размере суточных по безработице, о сроках их выплаты, а также ответы на многие другие вопросы. Обычно страхование по безработице действует в отношении тех, кто, по меньшей мере, 10 месяцев работал и был членом профсоюза.

Однако, пожалуй, главной льготой для имеющих статус члена профсоюза является помощь в проблемных ситуациях, а также во время переговоров и заключения коллективных договоров. Чем больше членов профсоюза, тем легче профсоюзам вести переговоры для достижения лучших результатов. Мы ждем и ваш вклад в развитие трудовой жизни Финляндии и в дело защиты интересов трудящихся.

Далее следует перечень центральных профсоюзных организаций Финляндии по состоянию на 2005 год. Найдите среди них подходящий для себя профсоюз. При желании вы можете получить совет в центральной профсоюзной организации.

Контактные данные профсоюзов и их центральных организаций

Центральный союз профсоюзов Финляндии SAK

www.sak.fi

Тел +358 20 774 000

Около миллиона членов. Члены профсоюза в основном квалифицированные работники деревообрабатывающей промышленности, торговли, хлебо-булочной промышленности, коммунальных служб, официанты и лесничии.

Центральная организация профсоюзов служащих STTK

www.sttk.fi

Тел +358 9 131 521

Около 640 000 членов. Члены профсоюза работают в основном служащими и, в частности, медсестрами, менеджерами, полицейскими, банковскими и государственными служащими.

Центральная организация профсоюзов специалистов с высшим образованием - AKAVA

www.akava.fi

Тел +358 20 7489 400

Около 448 000 членов. Члены профсоюза работают в основном на должностях, где требуется высшее образование, это учителя, инженеры, врачи, юристы, социальные работники, библиотекари, агрономы, фармацевты и офицеры.

Далее следует перечень профсоюзов, входящих в вышеперечисленные центральные организации.

SAK

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

- Профсоюз работников авто- и транспорта AKT ry

Тел +358 9 613 110, www.akt.fi

Imailualan Unioni IAU ry

- Профсоюз работников авиации

Тел +358 9 478 571, www.iau.fi

Kaupalan esimiesliitto KEY ry

- Профсоюз руководящих работников торговли

Тел +358 3 875 800, www.esimiesliitto.com

Kemianliitto

- Профсоюз химиков

Тел +358 9 773 971, www.kemianliitto.fi

Kunta-alan ammattiliitto KTV ry

- Профсоюз муниципальных работников – с 1 января 2006 года это профсоюз работников социальной сферы и благосостояния

Тел +358 10 770 31, www.jhl.fi

Merivartioliitto ry

- Профсоюз работников спасения на водах

Тел +358 9 713 489, www.merivartioliitto.fi

Metallityöväen Liitto ry

- Профсоюз металлистов

Тел +358 20 77 4001, www.metalliliitto.fi

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

- Профсоюз обслуживающего персонала

Тел +358 20 77 4002, www.pam.fi

Paperiliitto ry

- Профсоюз целлюлозников

Тел +358 9 708 91, www.paperiliitto.fi

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU

- Союз работников почты и логистики PAU

Тел +358 9 613 116, www.pau.fi

Puu- ja erityisalojen liitto

- Профсоюз деревообработчиков

Тел +358 9 615 161, www.puuliitto.fi

Rakennusliitto ry

- Профсоюз строителей

Тел +358 20 77 4003, www.rakennusliitto.fi

Rautatieläisten Liitto ry

- Профсоюз железнодорожников

Тел +358 9 774 941, www.rautli.fi

Rautatievirkamiesliitto ry

- Профсоюз служащих железных дорог

Тел +358 9 5422 1500, www.rautatievirkamiesliitto.fi

Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL r.y.

- Финский профсоюз работников пищевой промышленности

Тел +358 20 77 4004, www.selry.fi

Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys – SLSY ry

- Финское объединение стюардесс и стюардов

Тел +358 9 872 0605, www.slsy.info

Suomen Merimies-Unioni SM-U ry

- Финский союз моряков

Тел +358 9 615 2020, www.smury.fi

Suomen Muusikkojen Liitto ry

- Финский союз музыкантов

Тел +358 9 6803 4070, www.musicfinland.com/sml

Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL ry

- Финский союз социал-демократических журналистов

Тел +358 40 748 1320, www.sssl.fi

Sähköalojen ammattiliitto ry

- Профсоюз электриков

Тел +358 3 252 0111, www.sahkoliitto.fi

Tulliliitto ry

- Профсоюз работников таможи

Тел +358 9 701 8115, www.tulliliitto.fi

Vankilavirkailijain Liitto VVL ry

- Профсоюз работников тюрем

Тел +358 9 25 22 3400, www.vankilavirkailijainliittovvl.fi

Veturimiesten liitto ry

- Профсоюз водителей локомотивов

Тел +358 9 5760 3700, www.veturimiesliitto.fi

Viestintäalan ammattiliitto ry

- Профсоюз коммуникации

Тел +358 9 616 581, www.viestintaliitto.fi

Yleinen Lehtimiesliitto ry

- Профсоюз журналистов

Тел +358 400 595 101, www.yleinenlehtimiesliitto.fi



STTK

Ahtaus- ja Huolinta-alan Tekniset AHT

- Профсоюз портовых работников и обслуживающего техперсонала

Тел +358 9 694 8132, www.aht-tekniset.fi

Ammattiliitto Suora ry

- Профсоюз SUORA

Тел +358 9 229 141, www.ammattiliittosuora.fi

Eriyosalojen Toimihenkilöliitto ERTO ry

- Профсоюз служащих спецслужб

Тел +358 20 113 0200, www.erto.fi

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty

- Профсоюз служащих муниципалитетов и частного сектора

Тел +358 9 155 2313, www.jytyliitto.fi

Kuntien Tekniset KTK ry

- Центральный союз работников технических служб местных самоуправлений KTK

Тел +358 9 720 6320, www.kuntientekniset.fi

Mediaunioni MDU ry

- Медиа-союз MDU

Тел +358 9 4542 1830, www.mediaunioni.fi

Meijerialan Ammattilaiset MVL ry

- Профсоюз работников молочной промышленности

Тел +358 9 615 6611, www.mvl.fi

METO - Metsäalan Asiantuntijat ry

- Профсоюз специалистов лесного хозяйства

Тел +358 9 6126 5512, www.meto-ry.fi

Myynnin ja markkinoinnin ammattilaiset SMKJ ry

- Профсоюз работников торговли

Тел +358 9 4780 7700, www.smkj.fi

Palkansaajajärjestö Pardia ry

- Организация наемных работников Pardia ry

Тел +358 75 324 7500, www.pardia.fi

Rakennusalan Toimihenkilöt RAT

- Профсоюз строительных служащих

Тел +358 9 612 2770, www.ria.fi/yri/

Seurakuntien Viran- ja Toimihaltijain Liitto SVTL ry

- Союз приходских служащих SVTL

Тел +358 9 2290 0410, www.svtl.fi

Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry

- Финский союз специалистов-техников SETELI

Тел +358 9 684 4370, www.seteli.fi

Suomen Konepäällystöliitto

- Финский союз машинистов SKL

Тел +358 9 5860 4815, www.konepaallystoliitto.fi

Suomen Laivanpäällystöliitto

- Финский союз судоводителей SLPL

Тел +358 9 612 2440, www.seacommand.fi

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry

- Финский союз патронажных сестер и санитаров

Тел +358 9 272 7910, www.superliitto.fi

Suomen Terveydenhoitajaliitto STHL ry

- Финский союз медсестер

Тел +358 9 131 521, www.terveydenhoitajaliitto.fi

Tehy

- **Союз здравоохранения**

Тел +358 9 5422 7000, www.tehy.fi

Toimihenkilöunioni TU

- **Союз служащих**

Тел +358 9 172 731, www.toimihenkilouioni.fi

Vakuutusväen Liitto VvL ry

- **Профсоюз страховщиков**

Тел +358 9 8567 2400, www.vvl.fi

AKAVA

Agronomiliitto

- **Объединение агрономов**

Тел +358 9 251 1160, www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat ry

- **Центральный союз АКAVA для служащих специальных отраслей**

Тел +358 201 235 340, www.akavanerityisalat.fi

Akavan kirkolliset ammattiliitot AKI ry

- **Союз священников финской церкви**

Тел +358 9 150 2453, www.akiliitot.fi

Akavan Yleinen Ryhmä AYR ry

- **Общая группа АКAVA**

Тел +358 500 918 730, www.akavanyleinenryhma.fi

Diakoniatyöntekijöiden Liitto DTL

- **Союз работников благотворительной работы церкви**

Тел +358 20 748 9400, www.dtl.fi

Drifteningsföretagsförbundet i Finland r.f. DIFF

- Союз шведоязычных инженеров-технологов Финляндии

Тел +358 9 476 7717, www.diff.fi

Insinööriliitto IL ry

- Союз инженеров-практиков

Тел +358 20 180 1801, www.insinooriliitto.fi

Luonnontieteiden akateemisten liitto LAL - Союз специалистов с высшим естественнонаучным образованием

Тел +358 9 2511 1660, www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto ry

- Союз лесоводов Финляндии

Тел +358 9 684 0810, www.metsanhoitajat.fi

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ

- Педагогический профсоюз

Тел +358 20 748 9600, www.oaj.fi

Professoriliitto

- Союз профессоров

Тел +358 9 425 0700, www.professoriliitto.fi

Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry

- Союз работников социального обеспечения

Тел +358 20 111 2700, www.talentia.fi

Suomen Arkkitehtiiliitto SAFA ry

- Союз архитекторов Финляндии

Тел +358 9 584 448, www.safa.fi

Suomen Ekonomiliitto SEFE ry

- Профессиональный союз экономистов Финляндии

Тел +358 20 129 9299, www.sefe.fi

Suomen Eläinlääkäriliitto

- Союз ветеринаров Финляндии

Тел +358 9 7745 4810, www.sell.fi

Suomen Farmasialiitto ry

- Союз фармацевтов Финляндии

Тел +358 9 6962 2723, www.farmasialiitto.fi

Suomen Hammaslääkäriliitto

- Союз зубных врачей Финляндии

Тел +358 9 622 0250, www.hammaslaakariliitto.fi

Suomen Lakimiesliitto

- Союз юристов Финляндии

Тел +358 9 8561 0300, www.lakimiesliitto.fi

Suomen Lääkäriliitto

- Союз врачей Финляндии

Тел +358 9 393 091, www.laakariliitto.fi

Suomen Psykologiliitto

- Союз психологов Финляндии

Тел +358 9 6122 9122, www.psyli.fi

Suomen Puheterapeuttiliitto ry

- Союз логопедов Финляндии

Тел +358 20 748 9400, www.puheterapeuttiliitto.fi

Suomen Työterveyshoitajaliitto ry

- Союз медсестер производственной санитарии Финляндии

Тел +358 9 4178 7700, www.stthl.net

Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto SVAL ry

- Союз выпускников общественно-политических факультетов

Тел +358 9 685 0800, www.sval.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK ry

- Союз специалистов с высшим техническим образованием

Тел +358 9 229 121, www.tek.fi

Terveystieteiden akateemiset johtajat ja asiantuntijat ry

- Объединение руководителей и специалистов с высшим образованием в области здравоохранения

Тел +358 40 507 3648, www.taja.fi

Tieteentekijöiden liitto

- Союз ассистентов и научных сотрудников высших учебных заведений

Тел +358 20 758 9610, www.tieteentekijoidenliitto.fi

Tradenomiliitto TRAL ry

- Союз выпускников коммерческих профессиональных вузов

Тел +358 20 155 8800, www.tradenomiliitto.fi

Upseeriliitto ry

- Союз офицеров

Тел +358 9 668 9400, www.upseeriliitto.fi

Valtion alueellisen sivistyshallinnon virkamiehet VSV ry

- Служащие государственного управления школами

Тел +358 20 517 2063, www.vsvry.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL ry

- Центральный союз экологов

Тел +358 9 622 6850, www.ykl.fi

YTY & Valmentajat

- Объединение руководителей и специалистов частного сектора

Тел YTY +358 9 251 0130, www.yty.fi



Центральный союз профсоюзов Финляндии
SAK

www.sak.fi
Тел +358 20 774 000

Центральная организация
профсоюзов служащих STTK

www.sttk.fi
Тел +358 9 131 521

Центральная организация профсоюзов
специалистов с высшим образованием - AKAVA

www.akava.fi
Тел +358 20 7489 400

Данный буклет выпущен при содействии программы ЕС
INTERREG IIIA в сотрудничестве с Центром информации о
трудовых отношениях в Финляндии www.sak.fi/tallinn.

