

SOCIALPAKETET

- 1. Pensionsreformen**
- 2. Reformen i arbetslöshetsskyddet**
- 3. Statsrådets ställningstagande**

INNEHÅLLET I HUVUDDRAG

- Flexibel pensionsålder
- Hela arbetskarriären grund för pensionen
- Förtidspensionen förnyas
- Lättare att få inkomstrelaterat understöd
- Reform av jämkade dagpenningen
- Nej till gradering av arbetslöshetsskyddet

PENSIONSREFORMEN

FLEXIBEL PENSIONSÅLDER

- Man kan gå i pension som 62-åring
- Ju längre man arbetar, desto bättre pension
- Övre åldergräns 68 år

BERÄKNING AV PENSIONSLÖNEN

- Fr.o.m. år 2005 räknas hela arbetshistorien
- Under en övergångsperiod till slutet av år 2010 används också den gamla beräkningsgrunden som omfattar inkomsterna under de sista tio åren
- Senast år 2011 övergår man till ett system om vars detaljer och förverkligande man förhandlar.
- Systemet skall följa gemensamma kriterier, enligt vilka byte av arbetsgivare inte får påverka pensionen och där människor med olika slags arbetshistoria behandlas rättvist
- Pensionen börjar räknas fr.o.m. 18 års ålder
- I praktiken tillämpas nuvarande regler för dem som går i pension under de kommande tio åren - det nya systemet träder i kraft stegvis och är fullständigt genomfört för dem som går i pension på 2040-talet

ÄNDRINGAR I FÖRTIDSPENSIONEN

- Reglerna för förtidspension ändras av den flexibla pensionsåldern

INDIVIDUELL FÖRTIDSPENSION

- Bibehålls till slutet av år 2003
- Det blir lättare att få invalidpension när yrkesmässig invaliditet blir ett kriterium

ARBETSLÖSHETSPENSION

- Arbetslöshetspensionen bevaras som system till år 2014
- De som är födda på 1940-talet får arbetslöshetspension enligt nuvarande regler
- För dem som är födda senare ges en möjlighet att som 55-åringar få en fortlöpande inkomstrelaterad dagpenning ända tills de kan få flexibel ålderspension

DELTIDSPENSION

- Åldersgränsen på 58 år återinförs år 2003
- Fr.o.m. år 2003 beräknas ålderspensionen förutom på lönen för deltidsarbete också på halva den nuvarande deltidspensionen

ARBETSLÖSHETSSKYDDET

LÄTTARE ATT FÅ INKOMSTRELATERAD ERSÄTTNING

- Arbetsvillkoret förkortas till 8 månader
- Det första arbetsvillkoret kvarstår vid 10 månader men tiden för att komma upp till arbetsvillkoret förlängs till 28 månader
- Det samordnade stödet ökar i framtiden arbetsförhållandet med hälften av arbetstiden

AVGÅNGSVEDERLAG MED AVANCEMANGSNIVÅ

- Förtjänstprocenten stiger den 1.3.2002 till 45 procent i enlighet med inpo
- Avgångsvederlaget läggs ovanpå förtjänstprocenten som en avancemangsnivå för dem som sägs upp av ekonomiska eller produktionsorsaker och vars arbetsförhållande har varat i 20 år
- (i genomsnitt 30 mk/dag under 130 dagars tid)

JÄMKADE DAGPENGEN FÖRNYAS

- Det blir lättare att ta emot kortvariga arbetsförhållanden, så att man inte längre jämkar arbetsförhållanden på heltid som varar minst två veckor

FÖRSÄMRINGARNA MOTADES

- Ingen avancemangsstege à la Niinistö
- Inkomstrelaterade dagpenningen kvar vid 500 dagar (den s.k. arbetshistoriemodellen)

FÖRHANDLINGSRESULTATET I PLUS OCH MINUS

- + Flexibel pensionsålder
- + Hela arbetshistorien beaktas när pensionen beräknas
- + Lättare att få inkomstrelaterat arbetslöshetsskydd
- + Det lönar sig bättre att ta emot kortvariga jobb
- + Fortsatt arbetslöshetspension för dem som är födda på 1940-talet
- + Inga försämringar i arbetslöshetsskyddet
- + Förhandlingsresultatet kom till på trepartsbasis
- Långa övergångstider och fortsatta förhandlingar om pensionens beräkningsmodeller
- Åldersgränsen för deltidspension stiger till 58
- Undre gränsen för att komma med i arbetslöshetspensionsslussen stiger för dem som är födda på 50-talet eller senare
- Ingen lösning gällande beskattningsförmånerna på privat sparpension