

Памятка иностранцу, работающему в Финляндии



Памятка иностранцу, работающему в Финляндии

Добро пожаловать на работу в Финляндию! Для Ваших финских коллег важно, чтобы положение работающих иностранцев не отличалось от финского. Вы должны обладать одинаковыми правами и обязанностями. Вашему вниманию предлагается сжатый пакет информации о модели финляндского рынка труда и о профсоюзах.

Вступление в Ваш отраслевой профсоюз как в Ваших собственных интересах, так и в интересах коллектива. Данная брошюра пояснит Вам как это сделать.

Центральные профсоюзные объединения 5.2.2002 ¹

SAK, STTK, AKAVA

1. Модель финляндского рынка труда	3
2. Что работник должен знать о своих правах и обязанностях	5
3. Как вступить в профсоюз	10
4. Почему выгодно быть членом профсоюза	10
5. Контактные данные центральных и отраслевых профсоюзов	11

¹ Часть льгот будет изменена в 2003 году



Модель финляндского рынка труда

Свыше 80% наёмных работников являются членами отраслевых профсоюзов. Современная модель рынка труда выстраивалась поэтапно в течение длительного времени. В Финляндии три центральных профсоюзных организации, объединяющих 77 отраслевых профсоюзов.

Важнейшая задача профсоюзов – заключение коллективных трудовых соглашений для своих членов. Трудовые соглашения охватывают на территории Финляндии всех наёмных работников вне зависимости от места жительства и работы. На местном уровне также возможно заключение договорённостей по каким-то трудовым вопросам, но лишь в том случае, если при этом достигается взаимопонимание между работодателем и трудящимся. В колдоговорах определены например такие вопросы как уровень зарплат, ежегодный отпуск, продолжительность рабочего времени. Если одна из сторон нарушит соглашение, тяжба может быть передана в суд по трудовым спорам, рассматривающий исключительно спорные вопросы трудовой жизни.

Финские работодатели также высоко организованы. Работодатели каждого сектора (промышленность, сфера услуг, сельское хозяйство, а также муниципальный, государственный и церковный сектор) имеют свои центральные союзы. В центральные союзы работодателей входят членские объединения, договаривающиеся об условиях трудовых соглашений с профсоюзами наёмных работников.

Государство активно сотрудничает с объединениями трудящихся и работодателей. Многие вопросы социального обеспечения решаются при помощи так называемых трехсторонних соглашений. По такой схеме с участием всех трёх сторон вырабатываются соглашения по пособиям безработным, по вопросам пенсионного обеспечения и по родительским отпускам.

Права и обязанности наёмных работников регулируются колдоговорами и трудовым законодательством. Союзы работников и работодателей обычно проводят переговоры по утверждению колдоговоров раз в один или два года. Эти договора обязательны к выполнению всеми, в том числе и не состоящими в союзах работодателями. Трудовое законодательство гарантирует минимальные права, например в части ежегодного отпуска и рабочего времени.



Краеугольным камнем финляндской модели государства являются доступные широким слоям населения социальные услуги и умеренные различия в доходах. Нивелирование доходов осуществляется через прогрессивное налогообложение, а предоставляемые социальные блага зависят от уровня доходов. Функционирование такой системы предполагает участие всех без исключения в обеспечении налоговой базы страны. Распространение нелегального рынка труда затруднило бы осуществление нынешней модели. Вот почему финны осуждают нелегальный труд.

Существующая система рынка труда предполагает наличие широкой совместной ответственности. Профсоюзы способны эффективно отстаивать интересы своих членов лишь тогда, когда достаточное количество членов платит членские взносы.

В Финляндии с каждого трудящегося и получающего пособие безработного удерживают государственный и муниципальный подоходный налог. Муниципальный подоходный налог фиксированный и меняется в зависимости от места жительства, государственный подоходный налог прогрессивный. Помимо этого с каждого трудящегося из зарплаты удерживают плату в пенсионный фонд и страхование по безработице.

Из средней финской зарплаты (2100 евро в месяц) доля указанных налогов и отчислений составляет в среднем 33,5%. Таким образом, половина налогов идет муниципалитету, а вторая половина государству и на финансирование соцобеспечения (пенсионный фонд, медицинская страховка и фонд занятости). Работодатели в свою очередь также перечисляют платежи в данные фонды. Муниципалитеты в Финляндии отвечают за образование, дошкольные учреждения, здравоохранение (начальные школы, гимназии, детсады, детские консультации, больницы, поликлиники).



2

Что работник должен знать о своих правах и обязанностях

Ниже приводится общий обзор центральных моментов трудовой жизни Финляндии. Дополнительные сведения Вам предоставит профорг по месту работы или Ваш отраслевой профсоюз. На вебсайте Министерства труда имеется подробный справочник "Are you planning to move to Finland" на английском языке, www.mol.fi/migration/.

Трудовой договор

При заключении трудовых отношений оформляют трудовой договор. Согласно договора работник обязуется выполнять конкретные работы для своего работодателя за определённую зарплату и за те или иные льготы и компенсации. Работник вправе требовать трудовой договор в письменном виде, и такое право рекомендуем использовать.

Как правило трудовой договор оформляется без указания срока окончания ("toistaiseksi voimassa"). В этом случае рабочее место считается постоянным, и для разрыва трудового соглашения требуются обоснованные веские причины, например финансовые трудности фирмы или серьёзные нарушения работником своих трудовых обязательств.

Трудовой договор может быть также заключен на конкретный ограниченный срок. Для заключения такого вида договора должны иметься основания. В начале трудовых отношений может быть определён испытательный срок, максимальная продолжительность которого четыре месяца. Во время испытательного срока как работник так и работодатель имеют право по своей инициативе разорвать трудовой договор без предупредительного срока.

Зарплата

В Финляндии нет законодательно утверждённой минимальной зарплаты. Вместо этого в колдоговорах записаны базовые основы для начисления заработной платы. Эти уровни зарплат распространяются как на финских, так и на иностранных работников. О зарплатах в конкретной отрасли можете узнать у профорга или в своём профсоюзе.



Рабочее время

Согласно законодательства регулярное рабочее время в Финляндии составляет не более 8 часов в сутки, или 40 часов в неделю. Для большинства отраслей колдоговоры определяют 37,5 часов в неделю. Сверхурочные работы ограничены и за них должна быть выплачена повышенная зарплата. Подробнее по этому вопросу Вас проинформирует профорг или профсоюзная организация. Обычно в год разрешается отработать не более 250 сверхурочных часов. (Дополнительная информация на сайте Министерства Труда www.mol.fi)

Ежегодный отпуск

Ежегодный отпуск регулируется как законодательством, так и положениями коллективных договоров. Законодательно определён минимальный оплачиваемый отпуск, а в колдоговорах условия всегда более выгодные для работника. Согласно закона за время трудовых отношений менее одного года предоставляется 2 дня отпуска за каждый отработанный месяц. При продолжительности трудовых отношений свыше одного года работнику предоставляется 2,5 дня отпуска за отработанный месяц. Ежегодный отпуск оплачивается согласно нормальной заработной платы. Помимо этого во многих колдоговорах согласована выплата работнику дополнительных отпускных, обычно в размере 50% от номинальной зарплаты. (Доп. информация www.mol.fi)

Больничные

Обязанности работодателя по выплате зарплаты за время заболевания работника регулируются как положениями закона о труде, так и колдоговора. На срок оплаты больничных работодателем влияет длительность трудовых отношений. Согласно закону и колдоговоров при сроке трудовых отношений менее 1 месяца оплата больничных идёт в размере 50% от зарплаты.

По окончании срока оплаты больничных работодателем все постоянно живущие в Финляндии лица получают экономическую помощь по медицинской страховке и карте Kela, которую используют в офисе Ведомство по народным пенсиям Kela (Kansaneläkelaitos), в аптеке, поликлинике. Суммы компенсаций по лекарствам и врачебным расходам, а также информацию по размерам больничных предоставляет Kela. (Доп. информация на сайте www.kela.fi)

Отпуск по семейным обстоятельствам

В Финляндии по семейным обстоятельствам предоставляются несколько видов отпуска: по беременности и родам, по уходу за ребёнком до года, специальные родительские отпуска как для матери так и отца, отпуск по уходу за ребёнком от года до трёх лет, а также частичный или временный отпуск по уходу за ребёнком. По окончании отпуска по семейным обстоятельствам работник имеет право вернуться на свою должность или соответствующую ей работу на своём прежнем рабочем месте.

Общая продолжительность отпусков по беременности, родам и уходу за ребенком составляет 263 календарных рабочих дней. Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 105 дней, после чего родители могут сами определить, кто из них использует оставшуюся часть отпуска. Дополнительно к этому отец ребенка может использовать предоставленное ему право отпуска по уходу за ребенком в течение 18 рабочих дней.

В период отпусков по беременности, родам и уходу за ребёнком до года Национальный пенсионный фонд выплачивает пособие, пропорциональное доходу работника. В некоторых случаях в трудовом договоре указано, что за часть отпуска по беременности и родам работник получает 100% зарплаты.

О предоставлении отпусков по семейным причинам, как и о других предоставляемых обществом благах, рекомендуем получить более подробную информацию в Ведомство по народным пенсиям. (Доп. сведения на сайте Ведомство по народным пенсиям www.kela.fi. Информация также предоставляется Министерством здравоохранения и соцобеспечения на сайте www.stm.fi.)

Охрана труда и соблюдение равенства

Работодатель обязан обеспечивать безопасные условия труда. В каждом рабочем коллективе работодатель обязан назначить ответственного за охрану труда. Трудовой коллектив состоящем выбирает также уполномоченного по охране труда. Все работники должны быть застрахованы от несчастного случая. Помимо травм, полученных при несчастных случаях, работникам компенсируют также возможные профзаболевания.

Работодатель должен относиться к своим работникам справедливо и объективно, безотносительно к их возрасту, полу, национальности, языку, религии, а также профсоюзной или политической деятельности.



Здравоохранение

Для профилактики вызываемых трудовой деятельностью нарушений здоровья работникам организуют надлежащие медицинские услуги. Спектр услуг здравоохранения трудящихся во многих фирмах и организациях расширен и охватывает также и необходимые при болезни врачебно-терапевтические услуги. (Доп. сведения на сайте: www.occuphealth.fi)

Увольнение

Работодатель имеет право расторгнуть трудовые отношения, если для этого имеется веское обоснование. Причиной увольнения может являться серьёзное нарушение работником трудовых обязанностей или пренебрежение таковыми, а также ухудшение финансового положения компании или фирмы. Продажа компании другому владельцу не даёт права на увольнение работников. В случае если Вас увольняют без веских причин срочно свяжитесь с Вашим профоргом или обратитесь в отраслевой профсоюз. При необходимости незаконное увольнение рассматривается в суде.

В зависимости от продолжительности трудовых отношений работодатель должен предупредить работника об увольнении за срок от 14 дней до полугода. Работник должен поставить работодателя о прекращении трудовых отношений в срок не менее 14 дней при стаже трудовых отношений до 5 лет, либо за 1 месяц при продолжительности трудовых отношений свыше 5 лет.

Пособия по безработице

Для начисления пособия безработный должен зарегистрироваться в бюро по трудоустройству в качестве ищущего работу. Члены касс страхования на случай безработицы получают пособие, исчисляемое пропорционально их заработку. Прочим безработным Ведомство по народным пенсиям (KEELA) выплачивает либо основное пособие по безработице, либо пособие рынка труда. Последнее выплачивается ищущим работу лицам, которые не имеют достаточного трудового стажа или получали пособие по безработице в течение максимального срока. Пособие рынка труда выплачивается с учетом, в том числе, доходов супруга. KEELA выплачивает эти пособия в размере максимум 470 евро в месяц, в то время как члены касс страхования получают в среднем около 830 евро в месяц.

Члены кассы страхования на случай безработицы получают пособие в течение 500 дней. По истечении этого срока они переходят на базовое пособие, выплачиваемое KEELA.

Пропорциональное заработку пособие восстанавливается при условии, что член кассы страхования работал по найму свыше 8 месяцев в течение двух лет. Членство в кассе страхования регистрируется автоматически при вступлении работника в профсоюз.

Лица, трудящиеся на нелегальном рынке труда не имеют права на пособия из кассы страхования, а пособие от KELA может быть выплачено им после определённого карантинного срока. Зарегистрированный безработный должен подтвердить свою пригодность для рынка труда готовностью согласиться на работу, если ему такую предложат.

В случае наступления безработицы следует незамедлительно выяснить все необходимые текущие сведения касательно своих прав и обязанностей.

Пенсия

Размер трудовой пенсии зависит от трудового стажа и уровня зарплаты. Платежи в пенсионный фонд осуществляет главным образом работодатель. В случае нелегальной работы накопление трудовой пенсии не происходит.

Повышение профессионального уровня

Работодатель должен заботиться об обучении персонала. Обычно учёба с целью повышения квалификации проводится в рабочее время и всегда оплачивается работодателем. Повышение квалификации возможно также и в добровольном порядке. Лица, удовлетворяющие определённым критериям, могут получить для этого стипендию профобучения взрослых в размере 70% от уровня пособия по безработице (подробнее www.koulutus-erorahasto.fi). Сведения об общих стипендиях даны на сайте www.kela.fi/opiskelu.

Как устроиться на работу в Финляндии

Наиболее значительными посредниками рынка труда являются бюро по трудоустройству. Консультанты этих бюро дают персональные рекомендации по поиску работы. В бюро по трудоустройству необходимо зарегистрироваться для получения пособия по безработице Доп. сведения www.mol.fi. На этом сайте также даны подробные сведения об иммиграционном законодательстве, например в части разрешения на работу.

В Финляндии два официальных языка, финский и шведский. Шведоязычное население составляет примерно 6%. При поступлении на должности государственного сектора требуется умеренное владение обоими языками.



3.

Как вступить в профсоюз

В профсоюз вступают по письменному заявлению, бланк заявления можно получить у профорга на работе или в офисе профсоюза. Членские взносы различны для разных отраслевых союзов. Членские взносы можно вычитать из суммы, подлежащей налогообложению, что снижает реальную стоимость платежа в профсоюзную кассу. По договоренности работодатель может перечислять профсоюзу сумму взноса из зарплаты трудящегося. Такая практика типична для Финляндии.

Рекомендуется вступать в тот профсоюз, который заключает колдоговор по Вашей отрасли. В выборе подходящего профсоюза помогают также центральные профсоюзные организации. В конце брошюры приводится список всех профсоюзов и центральных профобъединений Финляндии.

4.

Почему выгодно быть членом профсоюза

Описанная выше модель финского рынка труда развивалась усилиями трудящихся в течение почти ста лет. За столетие произошли действительно существенные изменения. Современная модель отличается высоким уровнем сотрудничества как на всех уровнях рабочих мест, так и на уровне профсоюзов и центральных объединений. Как правило конструктивное сотрудничество достигается и в диалоге с работодателями, и с государством. Финское профсоюзное движение является важной частью общества.

Членам профсоюза помимо условий колдоговора предоставляется также иная помощь и льготы. Трудовые споры в первую очередь стремятся решить в трудовом коллективе. Профорг выступает в поддержку работника и договаривается с представителем работодателя. Если это не приносит успеха, профсоюз даёт консультационную помощь и поддержку в переговорах. Если и этого не достаточно, профсоюз передаёт спорное дело в трудовой суд или суд первой инстанции в зависимости от сути спора. Члена профсоюза получают эту помощь бесплатно.

Члены профессионального союза могут участвовать в организуемых союзом учебных программах, получают отраслевую газету и пользуются скидками в страховых компаниях.

В Финляндии построена и функционирует неплохая модель рынка труда. Предлагаем и Вам присоединиться к своему профсоюзу, с тем чтобы вместе с ним участвовать в развитии и улучшении трудовых отношений. Дополнительные сведения Вам предоставят профорги, а также отраслевые и центральные профсоюзы.

5. Контактные данные центральных и отраслевых профсоюзов

Центральные профсоюзные объединения

SAK, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö – Центральное объединение профсоюзов
Тел. +358-9-77211 / www.sak.fi

STTK, Toimihenkilökeskusjärjestö – Центральное объединение профсоюзов служащих
Тел. +358-9-131 521 / www.sttk.fi

AKAVA, Центральное объединение профсоюзов академических работников (лиц с высшим образованием)
Тел. +358-9-141 822 / www.akava.fi

Организации, входящие в состав Центрального объединения профсоюзов Финляндии (SAK)

Auto- ja Konealan Unioni AKU ry, Профсоюз автомобильной и механической отрасли
+358 9 6153 1660 / www.athry.fi

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry, Профсоюз автомобилистов и работников транспорта
+358 9 613 110 / www.akt.fi

Ilmailualan Unioni IAU ry, Профсоюз работников воздушного транспорта
+358 9 478 571 / www.iau.fi

Kaupalan esimiesliitto KEY, Профсоюз ответственных работников торговли
+358 3 875 800 / www.esimiesliitto.com



Kemianliitto – Kemifacket ry, Профсоюз химической отрасли
 +358 9 773 971 / www.kemianliitto.fi
 Kunta-alan ammattiliitto KTV ry, Профсоюз коммунальной отрасли
 Финляндий, КТВ
 +358 9 770 31 / www.ktv.fi
 Merivartioliitto, Профсоюз береговой охраны
 +358 9 7268 5131 / www.merivartioliitto.fi
 Metallityöväen Liitto ry, Профсоюз металлистов
 +358 9 770 71 / www.metalliliitto.fi
 Palvelualojen Ammattiliitto PAM ry, Профсоюз обслуживающих
 отраслей
 +358 9 775 71 / www.pamliitto.fi
 Paperiliitto ry, Профсоюз работников бумажной промышленности
 +358 9 708 91 / www.paperiliitto.fi
 Postiliitto ry, Профсоюз работников почты
 +358 9 613 116 / www.postiliitto.fi
 Puu- ja erityisalojen liitto ry, Профсоюз деревообработки и
 специализированных отраслей
 +358 9 615 161 / www.puuliitto.fi
 Rakennusliitto ry, Профсоюз строителей
 +358 9 770 21 / www.rakennusliitto.fi
 Rautatieläisten liitto ry, Профсоюз железнодорожников
 +358 9 774 941 / www.rautl.fi
 Rautatievirkamiesliitto ry, Профсоюз служащих железных дорог
 +358 9 662 673 / www.rvlyry.fi
 Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry, Профсоюз работников
 пищевой промышленности Финляндии
 +358 9 393 881 / www.selry.fi
 Suomen Merimies-Unioni SM-U ry, Профсоюз моряков Финляндии
 +358 9 615 2020 / www.smury.fi
 Suomen Muusikkojen Liitto ry, Профсоюз музыкантов Финляндии
 +358 9 6803 4070 / www.musicfinland.com/sml
 Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL ry,
 Финляндский Социал-демократический профсоюз журналистов
 +358 9 770 3379 / www.kolumbus.fi/sssl
 Sähköalojen ammattiliitto ry, Профсоюз электриков +358 3 252
 0111 / www.sahkoliitto.fi
 Tekstiili- ja vaateustyöväenliitto Teva ry, Профсоюз текстильно-
 швейной отрасли
 +358 3 259 3450 / www.teva.fi
 Tulliliitto ry, Профсоюз таможи
 +358 9 701 8115 / www.tulliliitto.fi
 Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry, Профсоюз работников
 государственной сферы и специальных услуг +358 9 7010
 120 / www.valry.fi

Vankilavirkailijain Liitto VVL ry, Профсоюз служащих исправительных учреждений

+358 9 736 722

Veturimiesten liitto ry, Профсоюз служащих исправительных учреждений

+358 9 5760 3700

Viestintäalan ammattiliitto ry, Профсоюз сферы массовой информации

+358 9 616 581 / www.viestintaliitto.fi

Yleinen Lehtimiesliitto YLL ry, Всеобщий профсоюз журналистов

+358 50 346 6591 / www.yleinenlehtimiesliitto.fi

Организации, входящие в состав Центрального объединения профсоюзов служащих (STTK)

Ahtaus- ja Huolinta-alan Tekniset AHT, технического персонала докеров и экспедиторов

+358 9 694 8132 / matti.lindqvist@iht.tekniset.fi

Ammattiliitto SUORA, банковских и финансовых работников

+358 9 229 141 / www.suora-finans.fi

Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO, работников особых отраслей

+358 020113 0200 / www.erto.fi

Kunnallisivirkamiesliitto KVL, муниципальных служащих

+358-9-155 2313 / www.kvl.fi

Kuntien Tekniset KTK, муниципального технического персонала

+358-9-146 4144 / www.kuntientekniset.fi

Mediaunioni MDU, медиа-персонала

+358-9-4542 1830 / www.mediaunioni.com

Meijeriväen Liitto MVL, персонала молочной отрасли

+358-9-615 6611 / www.mvl.fi

METO – Metsäalan Asiantuntijat, специалистов лесопромышленного комплекса

+358-9-6126 5512 / www.meto-ry.fi

Muunnin ja markkinoinnin ammattilaiset SMKJ, профессионалы торговли и маркетинга

+358-9-4780 7700 / www.smkj.fi

Palkansaajajärjestö Pardia, профобъединение ряда отраслевых союзов, в т.ч. госслужащих (армии, полиции, таможни, налоговой службы и т.п.)

+358-9-131 521 / www.pardia.fi

Seurakuntien Viran- ja Toimihaltijain Liitto SVTL, церковных служащих
ss+358-9-2290 0410 / www.svt1.fi



Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI, особых технических специалистов

+358-9-684 4370 / www.seteli.fi

Suomen Konepäällystöliitto SKL, инженеров судовых и энергетических установок

+358-9-5860 4815 / www.konepaallystoliitto.fi

Suomen Laivanpäällystöliitto SLPL, судового командного состава

+358-9-612 2440 / www.seacommand.fi

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer, социальных работников и нянечек

+358-9-272 7910 / www.superliitto.fi

Suomen Terveystenhoitajaliitto STHL, медсестёр

+358-9-131 521 / www.terveydenhoitajaliitto.fi

Tehy, здравоохранения и социального обеспечения

+358-9-1551 / www.tehy.fi

Toimiehtoliitto TOEL, работников частных социальных и учебных фирм и оптиков

+358-9-146 3489 / www.toel.fi

Toimihenkilöunioni TU, служащих частного сектора

+358 9 172 731 / www.toimihenkilouioni.fi

Vakuutusväen Liitto VvL, страховых работников

+358-9-856 72400 / www.vvl.fi

Yksityisalojen Rakennusinsinöörit YRI, инженеров-строителей частного сектора

+358-9-6122 770 / www.ria.fi/yri.html

Организации, входящие в состав Центрального объединения работников с высшим образованием (AKAVA)

Agronomiliitto, агрономов

+358 9 171 201 / www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalojen Keskusliitto AEK, академические работники особых отраслей

+358 201 235 361 / www.aek.fi

Akavan Yleinen Ryhmä, общая группа академических работников

+358 500 918 730 / www.akavanyleinenryhma.fi

Diakoniatyöntekijöiden Liitto, диакония (церковные социальные службы)

+358 9 150 21 / www.dtl.fi

Driftingenjöröförbundet i Finland r.f., ?ведоязычный, инженеров-предпринимателей

+358 9 476 7717 / www.diff.fi

Insinööriiliitto, инженеров

+358 201 801 801 / www.insinooriliitto.fi

Luonnontieteiden akateemisten liitto LAL, научных работников естественных наук
+358 9 150 21 / www.kemistiliitto.fi

Metsänhoitajaliitto ry, лесоводов
+358 9 684 0810 / www.metsanhoitajat.fi

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ, педагогов
+358 9 150 271 / www.oaj.fi

Professoriliitto, профессоров и научных руководителей
+358 9 150 21 / www.professoriliitto.fi

Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia, работников социальной сферы, имеющих высшее образование
+358 9 877 0270 / www.sostl.fi

Suomen Arkkitehtiliitto, архитекторов
+358 9 584 448 / www.safa.fi

Suomen Ekonomiliitto, экономистов
+358 201 299 299 / www.sefe.fi

Suomen Eläinlääkäriliitto, ветеринаров
+358 9 7745 4810 / www.sell.fi

Suomen Farmasialiitto, фармацевтов
+358 9 696 2270 / www.farmasialiitto.fi

Suomen Hammaslääkäriliitto, стоматологов
+358 9 622 0250 / www.hammasll.fi

Suomen Kanttori-urkuriliitto, канторов и органистов
+358 9 150 21 / www.kolumbus.fi/skul

Suomen kirkon pappisliitto, священников
+358 9 150 21 / www.ev1.fi/jst/pappisliitto

Suomen Lakimiesliitto, юристов
+358 9 680 3450 / www.lakimiesliitto.fi

Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttyhdistys, стюардов и бортпроводниц
+358 9 143 646 / www.kolumbus.fi/slsy

Suomen Lääkäriliitto, врачей
+358 9 393 091 / www.laakariliitto.fi

Suomen Psykologiliitto, психологов
+358 9 6122 9122 / www.psyli.fi

Suomen Puheterapeuttiliitto, логопедов
+358 9 150 21 / www.puheterapeuttiliitto.fi

Suomen Työterveyshoitajaliitto, медперсонал рабочих поликлиник
+358 9 4178 9800 / www.stthl.net

Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto, работников общественных наук
+358 9 685 0800 / www.valtiotieteilijoidenliitto.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK, технических академических работников
+358 9 229 121 / www.tek.fi

Terveystieteiden akateemiset johtajat ja asiantuntijat, руководителей и специалистов в области медицины
+385 9 150 2317 / personal.inet.fi/yhdistys/ylihoitajat

Tieteentekijöiden liitto, университетских и научных работников среднего и младшего звена

+385 9 150 21 / www.tieteentekijoidenliitto.fi

Upseeriliitto, офицеров

+385 9 668 9400 / www.upseeriliitto.fi

Valtion alueellisen sivistyshallinnon virkamiehet VSV, служащих региональных государственных органов просвещения

+385 02051 72063 / www.vsvry.org

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL, специалистов-экологов

+385 9 622 6850 / www.ykl.fi

YTY & Tradenomit, руководителей частного сектора и специалистов торговли

+385 9 476 7714 / www.yty.fi, www.tradenomiliitto.fi

