

Juhend Soomes töötavatele välismaalastele



Juhend Soomes töötavatele välismaalastele

Oled tulnud Soome tööle. Tere tulemast! Sinu soome töökaaslastele on tähtis, et välismaalastest töökaaslasti koheldaks sama hästi kui soomlasigi. Sul peavad olema samad õigused ja kohustused. Sellest brošüürist leiad informatsiooni soome tööturumudeli ja ametiühingute liikumise kohta.

Sinu enda huvides ja töökollektiivi ühise kasu nimel soovime sul liituda oma ala ametiühinguga. Lugesed seda brošüüri saad teada, kuidas seda teha.

Palgasaajate keskorganisatsioonid 5.02.2002¹
SAK, STTK, AKAVA

Sisukord

1. Soome tööturumudel	3
2. Mida on igal töötajal hea teada oma õiguste ja kohustuste kohta	5
3. Kuidas liitutakse ametiühinguga	10
4. Miks on hea olla ametiühingu liige	10
5. Keskorganisatsioonide ja liitude kontaktandmed	11

¹ Mõningaid soodustusi puudutavaid muudatusi tehakse aastal 2003





Soome tööturumudel

Soome palgasaajatest üle 80% kuulub oma ala ametiühingusse. Meie praegune tööturumudel on pikaajalise töö tulemus ja see on üles ehitatud aste astmelt. Soomes on palgasaajatel kokku 77 ametiühingut, mis kuuluvad kolme eri keskorganisatsiooni.

Ametiühingute tähtsaim ülesanne on liikmete kollektiivlepingute sõlmimine. Soomes on kollektiivlepingud kõikidel palgasaajatel elukohast või töötamiskohast sõltumata. Mõnedes küsimustes võidakse kollektiivlepingutes antud piirides kokku leppida ka kohapeal aga vaid sel juhul, kui saavutatakse teineteisemõistmine tööandja ja töötaja vahel. Kollektiivlepingutes lepitakse kokku mh palga, korralise puhkuse ja töötaja küsimustes. Kui üks osapooltest kollektiivlepingut rikub, võidakse tüliküsimus anda lahendamiseks töökohtule. Töökohus käsitleb üksnes tööelu puudutavaid vaidlusküsimusi.

Ka tööandja pool on Soomes hästi organiseerunud. Tööandjatel on oma keskliidud iga sektori jaoks: tööstuses, teenindussektoril, põllumajanduses, valdades, riigil ja kirikul. Igal tööandjate keskorganisatsioonil on oma liikmesliidud, mis koos palgasaajate liitudega sõlmivad kollektiivlepingud.

Riik teeb Soomes tööturu-organisatsioonidega tihedat koostööd. Nn kolmepoolses koostöös lahendatakse ka mitmeid sotsiaalkaitse valdkonda kuuluvaid küsimusi. Arutlusteemadeks on olnud nii palgasaajate kaitse töötuse korral, pensionisoodustused kui ka lapsevanemapuhkused.

Palgasaajate õigused ja kohustused sätestatakse kollektiivlepingute ja tööseadusandlusega. Palgasaajate ja tööandjate liidud sõlmivad kollektiivlepingud tavaliselt igal aastal või üle aasta. Nendest lepingutest peavad kinni pidama kõik, ka organisatsioonidesse mittekuuluvad tööandjad. Tööseadusandlus tagab lisaks miinimumkaitse näiteks korralise puhkuse ja tööaegade osas.

Soome heaoluriigi mudeli nurgakivideks on laialdased avalikud teenused ja mõõdukad sissetulekute erinevused. Sissetulekute erinevusi tasandavad progressiivne maksustamine ja sissetulekute põhjal saadavad toetused. Süsteem toimib vaid siis, kui kõik osalevad maksumaksmisel. Varimajanduse valdavaks laienemine raskendaks praeguse mudeli toimimist. Soomlased mõistavadki tugevalt hukka mustalt töötamise.



Ka praegune tööturustüsteem eeldab laia ühisvastutust. Liidud suudavad efektiivselt oma liikmete õiguste eest seista vaid siis, kui piisavalt paljud maksavad liikmemaksu.

Soomes maksab iga töölkäiv või töötukaitset saav inimene maksu riigile ja kohalikule omavalitsusele. Kohalik maks on kindel protsent sissetulekutest ja selle suurus erineb eri linnades ja valdades. Riigimaks sõltub sissetulekute suurusel. Iga töölkäiv inimene maksab ka tööpensioni makset ja töökindlustusmakset. Need võetakse automaatselt palgast maha.

Soomes keskmisest palgast (2100 eurot kuus) on nimetatud maksude ja maksete osakaal kokku 33,5%. Üks pool maksudest läheb seega kohalikule omavalitsusele ja teine pool riigile ja sotsiaalkindlustuse rahastamiseks (näit pensioni-, haigus- ja töötuskindlustusmaksed). Ka tööandjad teevad makseid nimetatud fondidesse. Soomes vastutab kohalik omavalitsus mh hariduse, laste päevahoiu ja meditsiiniteeninduse eest (näit. põhikoolid, keskkoolid, lasteaiad, nõuandlad, haiglad ja polikliinikud).



Mida on igal töötajal hea teada oma õiguste ja kohustuste kohta

Järgnevalt antakse ülevaade tööeluga seotud kesketest küsimustest. Lisainformatsiooni saad oma töökoha usaldusisikult või oma liidust. Tööministeeriumi internetilehekülgedel leidub inglisekeelset informatsiooni, mh mahukas juhend "Are you planning to move to Finland" (www.mol.fi/migration/).

Tööleping

Töösuhet alustades sõlmitakse tööleping. Sellega kohustub töötaja tegema tööandjale kindlaksmääratud töid kokkulepitud palga ja muude soodustuste eest. Töötajal on õigus kirjalikule töölepingule. Seda õigust tasub kasutada.

Põhireegel on, et tööleping sõlmitaks tähtajatult. Töölepingu lõpetamiseks on vaja tõsist ja mõjuvat põhjust, näit firma majanduslikud raskused või töötajapoolne tõsine kohustuste täitmatajätmine.

Tööleping võidakse sõlmida ka tähtajalisena. Selleks on vaja motiveeritud põhjust. Töösuhete alguses võidakse kokku leppida katseaeg. See võib kesta kõige rohkem neli kuud. Katseajal võib kumbki osapool töölepingu üles öelda ilma ülesütlemisajata.

Palk

Soomes määratletakse miinimumpalk, nagu palgad üldiseltki, eri tegevusalade kollektiivlepingutes. Üldist ja kõigile ühist miinimumpalka ei ole kokku lepitud. Lepingutes määratletud palgatasemest tuleb kinni pidada ühtviisi nii soome kui välismaiste töötajate puhul. Informatsiooni tegevusala palgade kohta saad usaldusisikult ja oma liidust.

Tööaeg

Seaduse järgi on tööaeg Soomes kõige rohkem kaheksa tundi ööpäevas ehk 40 tundi nädalas. Enamikel tegevusaladel on kollektiivlepingute järgi kokku lepitud lühem tööaeg, näiteks 37,5 tundi nädalas. Ületundide tegemisele on seatud piirangud ja nende eest tuleb maksta kõrgemat palka. Ületunde puudutavate sätete ja ettekirjutuste kohta saab täpsemat informatsiooni töökoha usaldusisikult ja oma ametiühingust. Tavaliselt võib ületunde teha kõige rohkem 250 tundi aastas. (Lisainformatsiooni Tööministeeriumist www.mol.fi)



Korraline puhkus

Korralise puhkuse kohta on ettekirjutusi nii puhkuseseaduses kui kollektiivlepingutes. Seadusandlusega on tagatud miinimumkaitse, kollektiivlepingutes on sageli kokku lepitud paremad tingimused. Seaduse järgi teenitakse korralist puhkust alla aasta kestnud töösuhte korral välja kaks päeva iga töötatud kuu eest. Üle aasta kestnud töösuhte puhul pikeneb puhkus 2,5 päevani iga töötatud kuu eest. Korralise puhkuse ajal makstakse normaalpalka. Kollektiivlepingutes on sellele lisaks kokku lepitud spetsiaalse puhkuseraha maksmine. Tavaliselt on see 50% kuupalgast. (Lisainformatsiooni www.mol.fi)

Haigestumine

Tööandja kohustus maksta palka töötaja haigusaja eest põhineb töölepinguseadusel ja kollektiivlepingutel. Haigusaja palga maksmisperioodi pikkust mõjutab töösuhte kestus. Vastavalt seadusele ja paljudele kollektiivlepingutele makstakse alla kuu aja kestnud töösuhte korral pool palka. Kõik Soomes alaliselt elavad inimesed saavad pärast töötaja haigusaja palga maksmiskohustuse lõppemist majanduslikku kaitset haiguskindlustusest ja Riikliku Pensioniameti (Kansaneläkelaitos) nn Kela-kaardi. Kaarti kasutatakse ajades asju Riikliku Pensioniameti (Kela) kontorites, apteekides ja polikliinikutes. Informatsiooni erinevate kompensatsioonisummade, mm ravimite, arstiteenuste ja haiguspäevarahade kohta saab Riiklikust Pensioniametist. (Kansaneläkelaitos www.kela.fi)

Vanemapuhkused

Vanemapuhkused Soomes on sünnituspuhkus, eri-sünnituspuhkus, isapuhkus ja lapsevanemapuhkus, lapsehoolduspuhkus ning osaline ja ajutine lapsehoolduspuhkus. Vanemapuhkuste lõppedes on töötajal õigus tagasi pöörduda oma tööle või vastavale tööle vanas töökohas.

Sünnituspuhkuse, isapuhkuse ja lapsevanemapuhkuse pikkus on kokku 263 tööpäeva. Sünnituspuhkuse pikkus on 105 päeva, mille järel võivad vanemad otsustada, kumb neist kasutab puhkuse teist poolt. Sellele lisaks on isal õigus saada veel 18 vaba päeva.

Sünnituspuhkuse, eri-sünnituspuhkuse, isapuhkuse ja lapsevanemapuhkuse ajal maksab Soome Riiklik Pensioniamet (Kansaneläkelaitos) kompensatsiooni, mille suurus sõltub töötaja sissetulekutest. Mõnedes kollektiivlepingutes on kokku lepitud, et mingi osa sünnituspuhkuse eest saadakse täispalka.

Kaitse töötuse korral

Et saada kaitset töötuse korral, peab töötaja olema tööbüroos tööotsijaks registreerunud. Töötukassa liikmetele makstakse nende töötasust sõltuvat töötupäevarahha. Teised võivad saada Kansanelakelaitokselt põhipäevarahha või tööturutoetust. Tööturutoetust makstakse nendele tööotsijatele, kes pole töötanud püsivalt või on kätte saanud töötupäevarahha maksimumaja eest. See õigus on vajaduste järgi, sest seda mõjutab mh. abikaasa sissetulek. Kelalt saadav päevarahha ca 470 eurot kuus ja töötasust sõltuv päevarahha keskmiselt 830 eurot kuus.

Töötukassa liikmed saavad töötasust sõltuvat päevarahha 500 päeva eest. Selle järel siirduvad nemadki Riikliku Pensioniameti päevarahasüsteemi alla. Uuesti võib inimene töötasust sõltuvat päevarahha saada siis, kui ta on töötanud ja olnud töötukassa liige kokku 8 kuud kahe aasta jooksul. Ametiühinguga liitudes liitub töötaja töötukassaga automaatselt.

Mustalt töötanud inimene ei saa loomulikult päevarahha töötukassast ega ka Riikliku Pensioniameti päevarahha enne, kui peale teatud omavastutuseaja lõppu. Töötaja peab näitama, et on tööturul saadaval ja ta peab olema valmis töö vastu võtma, kui seda pakutakse.

Töötuks jäädes tasub kohe hankida ajakohast informatsiooni soodustuste ja oma kohustuste kohta.

Pension

Tööga väljateenitud pensioni suurus sõltub töötatud aastate arvust ja teenitud palgast. Töötaja tulevase pensioni maksab põhiosas tööandja. Mustalt töötamine ei kasvata pensioni.

Ametialase kompetentsuse tõstmine

Tööandja peab kandma hoolt personali koolitamise eest. Tavaliselt toimub koolitus tööajal ja selle eest tasub alati tööandja. Kompetentsust võib tõsta ka omaalatuslikult. Kui teatud tingimused on täidetud, saab selle eesmärgi teostamiseks täiskasvanute koolitustoetust, mis on 70% töötubaaraha suuruselt (Lisainformatsiooni www.koulutus-erorahasto.fi) Informatsiooni tavalise õppetoeuse kohta leidub lehekülgedel www.kela.fi/opiskelu.

Kuidas saada Soomes tööd

Tähtsaimad töökohtade vahendajad Soomes on ühiskonna poolt ülalpeetavad tööbürood. Tööbüroo nõustajad aitavad isiklikult töökoha leidmisel. Töötuaabiraha saamiseks tuleb tööbüroos tööotsijaks registreeruda. (Lisainformatsiooni www.mol.fi)

Nendel lehekülgedel on ka konkreetset informatsiooni immigratsiooni puudutava seadusandluse kohta, näiteks töölubade küsimuse kohta.

Soomes on kaks riigikeelt, soome ja rootsi. Rootsikeelseid on elanikkonnast umbes 6%. Avalikus sektoris töötamine eeldab mõlema keele piisavat valdamist.



3. Kuidas saadakse ametiühingu liikmeks

Ametiühingu liikmeks saadakse täites avalduse blanketi. Blankette saab töökoha usaldusisikult ja liitudest. Liikmemaks on eri liitudes erinev. Liikmemaks on tulumaksuvaba, seega on tegelik maksumäär märgatavalt väiksem. Tavaliselt kannab tööandja maksu töötaja palgast liidule. Selline on üldine praktika Soomes.

Liikmeks tasub astuda sellesse liitu, mis sõlmib sinu tegevusala kollektiivlepingu. Keskorganisatsioonid annavad samuti nõu sobiva liidu valikul. Brošüüri lõpus on kõikide Soome liitude ja keskorganisatsioonide loetelu.

4. Miks tasub olla ametiühingu liige

Soome palgasaajad on praegust tööturumudelit üles ehitanud juba umbes sada aastat. Vahe möödunud sajandi algusega on tõesti suur. Praegusele mudelile on iseloomulik tõhus koostöö: koostööd tehakse kogu palgasaajate grupi sees nii töökohtades kui ka liitudes ja keskorganisatsioonides. Üldiselt sujub koostöö hästi ka tööandjatega ja riigivõimuga. Soomes on ametiühingu-liikumine ühiskonna tähtis osa.

Ametiühingu liikmed saavad lisaks kollektiivlepingutele ka muud kaitset ja erinevaid soodustusi. Töösuhtevaidlused proovitakse alati alguses töökohas lahendada. Usaldusisik tegutseb töötaja toena ja peab läbirääkimisi tööandja esindajaga. Kui vaidlust sellega lahendada ei õnnestu, antakse liidust nõu ja abi läbirääkimistel. Kui sellestki ei piisa, annab liit tülilikusimuse lahendamiseks sõltuvalt küsimusest kas töökohtusse või alama astme kohtusse. Ametiühingu liikmetele on see kõik tasuta.

Samuti saavad liikmed osaleda oma liidu poolt korraldatavatel koolitustel, saavad liidu ajalehe ja kindlustussoodustusi.

Meil Soomes on seega siis korralik tööturumudel. Tule meiega seda veelgi paremaks muutma. Liitu oma ala ametiühinguga. Lisainformatsiooni saad oma töökoha usaldusisikult, liitudest ja keskorganisatsioonidest.

KESKORGANISATSIOONID

Soome ametiühingute keskorganisatsioon SAK
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
Tel. +358 9 77 211 / www.sak.fi

Teenistujate keskorganisatsioon STTK
Toimihenkilökeskusjärjestö
Tel. +358 9 131 521 / www.sttk.fi

AKAVA (kõrgharidusega töötajate keskorganisatsioon)
Tel. +358 9 141 822 / www.akava.fi

SAK LIIDUD

Auto- ja masinaala union AKU, Auto- ja Konealan Unioni AKU ry
Tel. +358 9 6153 1660 / www.athry.fi

Auto- ja transpordiala töötajate liit AKT, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry
Tel. +358 9 613 110 / www.akt.fi

Meteoroloogiaala union IAU, Ilmailualan Unioni IAU ry
Tel. +358 9 478 571 / www.iau.fi

Kaubandusala esimeesliit KEY, Kaupanalan esimiesliitto KEY
Tel. +358 3 875 800 / www.esimiesliitto.com

Keemialiit-Kemifacket, Kemianliitto – Kemifacket ry
Tel. +358 9 773 971 / www.kemianliitto.fi

Omaavalitsusalade kutseliit KTV, Kunta-alan ammattiliitto KTV ry
Tel. +358 9 770 31 / www.ktv.fi

Merevalveliit, Merivartioliitto
Tel. +358 9 7268 5131 / www.merivartioliitto.fi

Metallitöötajate liit, Metallityöväen Liitto ry
Tel. +358 9 770 71 / www.metalliliitto.fi

Teeninduslajade kutseliit (PAM), Palvelualojen Ammattiliitto PAM ry
 Tel. +358 9 775 71 / www.pamliitto.fi
Paberiliit, Paperiliitto ry
 Tel. +358 9 708 91 / www.paperiliitto.fi
Postiliit, Postiliitto ry
 Tel. +358 9 613 116 / www.postiliitto.fi
Puu- ja erialajade liit, Puu- ja erityisalojen liitto ry
 Tel. +358 9 615 161 / www.puuliitto.fi
Ehitusliit, Rakennusliitto ry
 Tel. +358 9 770 21 / www.rakennusliitto.fi
Raudteelaste liit, Rautatieläisten liitto ry
 Tel. +358 9 774 941 / www.raut.fi
Raudteeteenistujate liit, Rautatievirkamiesliitto ry
 Tel. +358 9 662 673 / www.rvlry.fi
Soome toiduainetetöötajate liit SEL, Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry
 Tel. +358 9 393 881 / www.selry.fi
Soome Meremees-union SM-U, Suomen Merimies-Unioni SM-U ry
 Tel. +358 9 615 2020 / www.smury.fi
Soome muusikute liit, Suomen Muusikkojen Liitto ry
 Tel. +358 9 6803 4070 / www.musicfinland.com/sml
Soome sotsiaaldemokraatlik ajakirjanike liit (SSSL), Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL ry
 Tel. +358 9 770 3379 / www.kolumbus.fi/sssl
Elektrilajade kutseliit, Sähköalojen ammattiliitto ry
 Tel. +358 3 252 0111 / www.sahkoliitto.fi
Tekstiili- ja rõivatöötajate liit TEVA, Tekstiili- ja vaateustyöväenliitto Teva ry
 Tel. +358 3 259 3450 / www.teva.fi
Tolliliit, Tulliliitto ry
 Tel. +358 9 701 8115 / www.tulliliitto.fi
Riigi ja eriteenistuste kutseliit VAL, Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry
 Tel. +358 9 7010 120 / www.valry.fi
Vanglatöötajate liit VVL, Vankilavirkailijain Liitto VVL ry
 Tel. +358 9 736 722
Vedurijuhtide liit, Veturimiesten liitto ry
 Tel. +358 9 5760 3700
Kommunikatsiooniala kutseliit, Viestintäalan ammattiliitto ry
 Tel. +358 9 616 581 / www.viestintaliitto.fi

Üldine Ajakirjanike Liit (YLL), Yleinen Lehtimiesliitto YLL ry
Tel. +358 50 346 6591 / www.yleinenlehtimiesliitto.fi

STTK LIIDUD

Laadimis- ja transpordiala tehnikute liit AHT, Ahtaus- ja Huolinta-alan Tekniset

Tel. +358 9 694 8132 / matti.lindqvist@eht.tekniset.fi

Ametiühing SUORA, Ammattiliitto SUORA

Tel. +358 9 229 141 / www.suora-finans.fi

Erinevate alade teenistujate liit ERTO, Erityisalojen Toimihenkilöliitto

Tel. +358 020113 0200 / www.erto.fi

Munitsipaalametnike liit KVL, Kunnallisvirkamiesliitto

Tel. +358 9 155 2313 / www.kvl.fi

Kohalike omavalitsuste tehnilise sfääri töötajate keskliit KTK, Kuntien Tekniset

Tel. +358 9 146 4144 / www.kuntientekniset.fi

Meedialiit MDU, Mediaunioni

Tel. +358 9 4542 1830 / www.mediaunioni.com

Meiereitöötajate liit MVL, Meijeriväen Liitto

Tel. +358 9 615 6611 / www.mvl.fi

Metsandusala spetsialistide liit METO, Metsäalan Asiantuntijat

Tel. +358 9 6126 5512 / www.meto-ry.fi

Müügi- ja turundusala spetsialistide liit, SMKJ Myynnin ja markkinoinnin ammattilaiset

Tel. +358 9 4780 7700 / www.smkj.fi

Palgasaajate organisatsioon Pardia, Palkansaajajärjestö Pardia

Tel. +358 9 131 521 / www.pardia.fi

Koguduste töötajate liit SVTL, Seurakuntien Viran- ja Toimenhaltijain Liitto

Tel. +358 9 2290 0410 / www.svtl.fi

Soometehniliste spetsialistide liit, SETELI Suomen Erityisteknisten Liitto

Tel. +358 9 684 4370 / www.seteli.fi

Soomemasinajuhtide liit SKL, Suomen Konepäällystöliitto

Tel. +358 9 5860 4815 / www.konepaallystoliitto.fi

Soomelaevajuhtide liit SLPL, Suomen Laivanpäällystöliitto

Tel. +358 9 612 2440 / www.seacommand.fi

Soome hooldajate liit SuPer, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto

Tel. +358 9 272 7910 / www.superliitto.fi

Soome tervishoiutöötajate liit STHL, Suomen Terveydenhoitajaliitto

Tel. +358 9 131 521 / www.terveydenhoitajaliitto.fi

Tehy (mh. meditsiiniõed)

Tel. +358 9 1551 / www.tehy.fi

TOEL, Toimiehtoliitto

Tel. +358 9 146 3489 / www.toel.fi

Teenistujate liit TU, Toimihenkilöunioni

Tel. +358 9 172 731 / www.toimihenkilöunioni.fi

Kindlustusala töötajate liit VvL, Vakuutusväen Liitto

Tel. +358 9 856 72400 / www.vvl.fi

Eraettevõtete ehitusinsenerid YRI, Yksityisalojen Rakennusinsinöörit

Tel. +358 9 6122 770 / www.ria.fi

AKAVA LIIDUD

Agronomide liit, Agronomiliitto

Tel. +358 9 171 201 / www.agronomiliitto.fi

Akava erialade spetsialistide keskliit, Akavan Erityisalojen Keskusliitto

Tel. +358 201 235 361 / www.aek.fi

Akava üldine rühm, Akavan Yleinen Ryhmä

Tel. +358 500 918 730 / www.akavayleinenryhma.fi

Kiriku sotsiaaltöötajate liit, Diakoniatyöntekijöiden Liitto

Tel. +358 9 150 21 / www.dtl.fi

Soomerootsi inseneride liit, Driftingenjörs förbundet i Finland r.f.

Tel. +358 9 476 7717 / www.diff.fi

Inseneride liit, Insinööriiliitto

Tel. +358 201 801 801 / www.insinooriliitto.fi

Loodusteadusteala akadeemiste töötajate liit LAL, Luonnontieteiden

akateemisten liitto

Tel. +358 9 150 21 / www.kemistiliitto.fi

Metsaülemate liit, Metsänhoitajaliitto

Tel. +358 9 684 0810 / www.metsanhoitajat.fi

Haridustöötajate ametiühing OAJ, Opetusalan Ammattijärjestö

Tel. +358 9 150 271 / www.oaj.fi

Professorite liit, Professoriliitto

Tel. +358 9 150 21 / www.professoriliitto.fi

Sotsiaalala kõrgharidusega töötajate ametiühing Talentia, Sotsiaalalalan korkeakoulutettujen ammattijärjestö

Tel. +358 9 877 0270 / www.sostl.fi

Soome arhitektide liit, Suomen Arkkitehti liitto

Tel. +358 9 584 448 / www.safa.fi

Soome ökonomistide liit, Suomen Ekonomiliitto

Tel. +358 201 299 299 / www.sefe.fi

Soome loomaarstide liit, Suomen Eläinlääkäriliitto

Tel. +358 9 7745 4810 / www.sell.fi

Soome farmaatsiaala töötajate liit, Suomen Farmasialiitto

Tel. +358 9 696 2270 / www.farmasialiitto.fi

Soome hambaarstide liit, Suomen Hammaslääkäriliitto

Tel. +358 9 622 0250 / www.hammasll.fi

Soome köstrite ja organistide liit, Suomen Kanttori-urkuriliitto

Tel. +358 9 150 21 / www.kolumbus.fi/skul

Soome kirikuõpetajate liit, Suomen kirkon pappisliitto

Tel. +358 9 150 21 / www.evl.fi/jst/pappisliitto

Soome juristide liit, Suomen Lakimiesliitto

Tel. +358 9 680 3450 / www.lakimiesliitto.fi

Soome stjuardesside ja stjuardite liit, Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys

Tel. +358 9 143 646 / www.kolumbus.fi/slsy

Soome arstide liit, Suomen Lääkäriliitto

Tel. +358 9 393 091 / www.laakariliitto.fi

Soome psühholoogide liit, Suomen Psykologiliitto

Tel. +358 9 6122 9122 / www.psyli.fi

Soome logopeedide liit, Suomen Puheterapeuttiliitto

Tel. +358 9 150 21 / www.puheterapeuttiliitto.fi

Soome tööhügieeniala töötajate liit, Suomen työterveyshoitajaliitto

Tel. +358 9 4178 9800 / www.stthl.net

Soome riigiteadusala töötajate liit, Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto

Tel. +358 9 685 0800 / www.valtiotieteilijoidenliitto.fi

Tehnikaala akadeemiliste töötajate liit, TEK Tekniikan Akateemisten Liitto

Tel. +358 9 229 121 / www.tek.fi

Meditsiiniala akadeemiliste juhtide ja spetsialistide liit, Terveystieteiden akateemiset johtajat ja asiantuntijat

Tel. +358 9 150 2317 / personal.inet.fi/yhdistys/ylihoitajat

Teadlaste liit, Tieteentekijöiden liitto

Tel. +358 9 150 21 / www.tieteentekijoidenliitto.fi

Ohvitseride liit, Upseeriliitto

Tel. +358 9 668 9400 / www.upseeriliitto.fi

Riigi haridusala töötajate liit VSV,

Valtion alueellisen sivistyshallinnon virkamiehet

Tel. +358 02051 72063 / www.vsvry.org

Keskkonnaspetsialistide keskliit YKL, Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto

Tel. +358 9 622 6850 / www.ykl.fi

YTY & ärikoolitusega töötajate liit, YTY & Tradenomit

Tel. +358 9 476 7714 / www.yty.fi, www.tradenomiliitto.fi

