

LÖNEFÖRHÖJNINGAR

Avtalsförhöjningarnas struktur, kostnadseffekt

	1.3.2003	1.3.2004
Allmän förhöjning		
- cent/h	17	16
- euro/mån	28,39	26,72
- minst, %	1,8	1,7
Förbundspott, %	0,8	0,5
Jämställdhetspott, %	0,3	
Kostnadseffekt		
totalt, %	2,9	2,2

FÖRÄNDRING I SYSSELSATT LÖNTAGARES KÖPKRAFT, % (årsgenomsnitt)

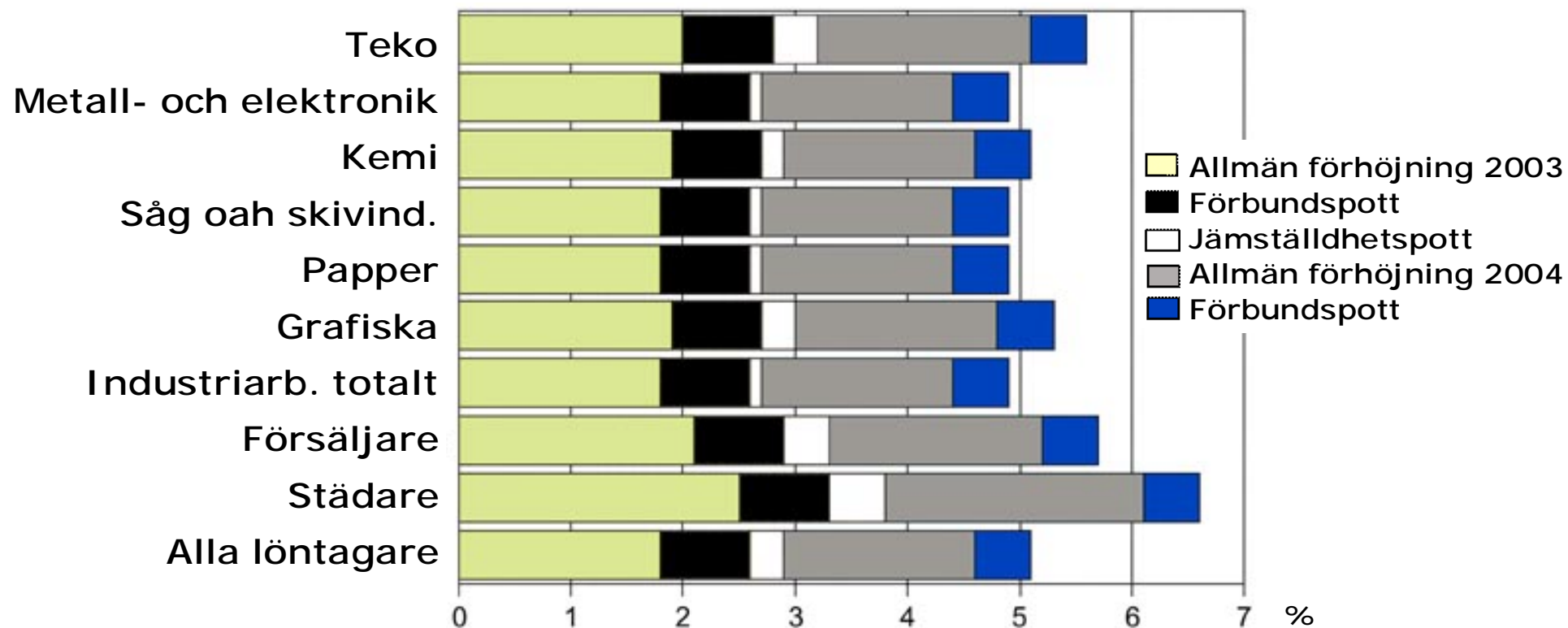
	2003	2004
Nominell förtjänst	3 ½	3
Nettoförtjänst	4	
Konsumentpriser	2	2*
Realinkomster	1 ½	1
Nettorealförtjänst (=köpkraft per sysselsatt löntagare)	2	

* Utan prisnedsättning på alkoholdrycker

UPPSKATTNING AV AVTALSFÖRHÖJNINGENS KOSTNADSEFFEKT

1.3.2003: Allmän förhöjning 17 cent/h, 28,39 euro/mån (minst 1,8 %), förbundspott 0,8 %, jämställdhetspott 0,3 %

1.3.2004: Allmän förhöjning 16 cent/h, 26,72 euro/mån (minst 1,7 %), förbundspott 0,5 %



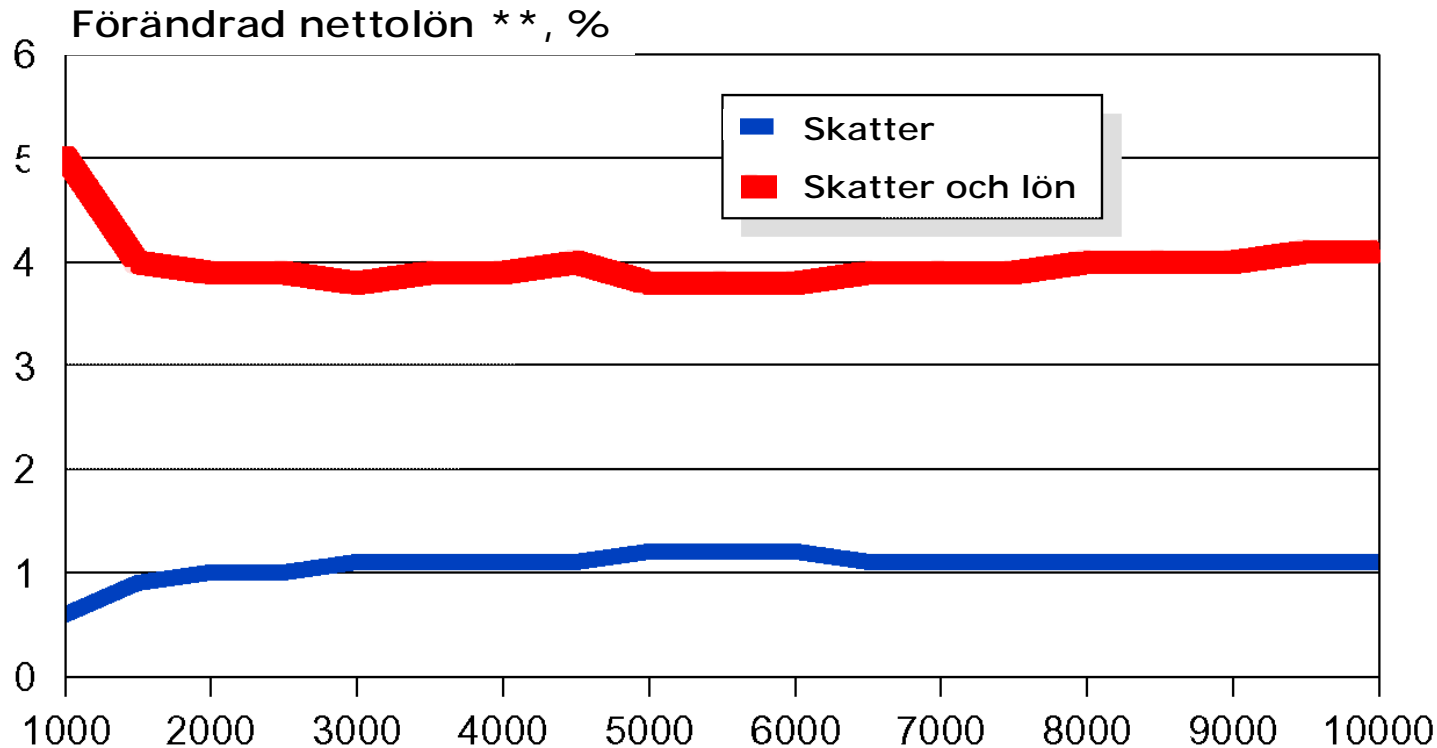
HUR SKATTE- OCH LÖNEJUSTERINGARNA PÅVERKAR 2003

Brutto- lön euro/mån	Förändring i nettoförtjänst*	
	Skatter euro/mån	Skatter och löner totalt euro/mån
1000	5	32
1500	10	34
2000	14	41
2200	15	44
2500	16	49
3000	21	55
3500	23	63
4000	25	71
4500	28	78
5000	34	82

*Nettolönens förändring per månad har beräknats på årsinkomsten. Löneförhöjningen som träder i kraft 1.3.2003 har beaktats. Löneglidningar mm är inte med.

Förändringar i kommunskatten har inte beaktats.

SKATTE- OCH LÖNEJUSTERINGAR 2003*



Bruttolön, euro/mån.

Förändringar i kommunskatten har inte beaktats.

- * Inverkan av strukturförändringar, löneglidningar mm. beaktad.
- ** Nettolönens förändring per månad har beräknats på årsinkomsten. Löneförhöjningen som träder i kraft 1.3.2003 har beaktats.

Inkomstpolitisk helhetsuppgörelse 2.12.2002

19.11.2002/FFC/HP/TL

FFC

FFC-FAMILJES ÄNDRADE NETTOINKOMST 2003

	Ändrad nettolön 2002/2003	
	%	euro/mån
Den med högre inkomst	2,8	43
Den med lägre inkomst	3,0	38
Familjens tillsammans	2,9	81

Den genomsnittliga FFC-familjens nettoinkomst stiger med 2,9 procent (81 euro/mån och 1013 euro/år) år 2003. Nettolönens förändring per månad har beräknats på årsinkomsten. Löneförhöjningen som träder i kraft 1.3.2003 har beaktats. I beräkningarna ingår inte löneglidningar o.dyl.

Förändringar i kommunskatten har inte beaktats.

RIKTLÖNER

- Rikt- och tabellönerna höjs med procent, cent eller euro motsvarande den allmänna förhöjningen
- Förbundspotten kan användas för att förnya och upprätthålla lönesystemet i branschen
 - i förbundens tillämpningsförhandlingar måste parterna hålla sig inom givna ramar

INDEXVILLKOR

- Överskridningsindex
- Granskningsperiod november 2002 - oktober 2003
- Indextröskel 2,7 procent
- Liten överskridning ($\leq 0,4$ %) betalas inte

GRANSKNINGSKLAUSUL FÖR FÖRTJÄNSTUTVECKLINGEN

- Granskningsperiod IV/2002 - IV/2003
- Granskningen inleds i maj 2004
- Tillstånd att överföras till nämnden begärs senast 13.8.2004
- Nämndens beslut före 30.9.2004

FORTLÖPANDE FÖRHANDLINGSPROCEDUREN FÖRSTÄRKS

- Likalönsprojekten fortsätter och effektiveras
- Förbunden granskar könseffekterna av kollektivavtalens bestämmelser - centralorganisationsrekommendation

SAMORDNA ARBETE OCH FAMILJELIV

- Den partiella vårdledigheten
 - utökas till barnets två första skolår
 - arbetsvillkorets varaktighetskriterium halveras till 6 månader
 - partiell vårdpenning för de två första skolåren
- Arbetstidsarrangemangen att bättre motsvara familjernas behov
 - utrednings och utvecklingsprojekt till arbetsgrupp
- Beräkning av vad organiserad morgon- och eftermiddagsverksamhet kostar

ARBETSHÄLSA OCH ORK I JOBBET

- Skiftarbetarnas hälsorisker utreds
 - utredning och konklusioner till arbetsgrupp
- Snuttarbetarnas företagshälsovård utvecklas
- Främja god praxis för företagshälsovård
 - modeller för varje arbetsplats
- Arbetstidsövervakningen effektivteras

ARBETSHÄLSA OCH ORK I JOBBET

- Fyra timmars minimiarbetstid
 - centralorganisationernas ståndpunkt och råd för förbundförhandlingarna
- Arbetsgrupp fortsätter följa arbetstidsutvecklingen internationellt
- Arbetstidskonto på bas av individuella rättigheter
 - arbetsgrupp
- Utredning och direktiv om arbetsförhållanden på viss tid

KONTROLL AV UTLÄNNINGARS ARBETSVILLKOR

- Övervakningen effektiveras genom särskild övervakningsenhet som grundas vid inrikesministeriet
 - senast 1.10.2003
- Också arbetarskyddsmyndigheterna får ökade resurser och befogenheter
- Bruk av lönedumpad arbetskraft blir diskrimineringsbrott
 - utredning före 31.3.2003
- Arbetsgrupp fortsätter utveckla övervakningsåtgärderna
 - på basen av sitt mandat
- Delegation för att förbättra myndighetssamarbetet och informationen

DE FÖRTROENDEVALDAS STÄLLNING

- Förtroendemännens ersättningar höjs
 - minimiersättningen 48 euro
- De förtroendevalda får moderna arbetsredskap (bl.a. adb-apparatur, internetförbindelse och e-post)
- De förtroendevaldas yrkesmässiga kompetens och karriärutveckling garanteras

DE FÖRTROENDEVALDAS STÄLLNING

- Arbetarskyddsfullmäktiges lagstadgade tidsanvändning styrs av nya kriterier som motsvarar utvecklingen i arbetslivet
- Arbetarskyddsfullmäktiges tidsanvändning moderniseras och förenhetligas
 - arbetsgrupp
- Reform av lagen om arbetarskyddsövervakning
 - tillsätts kommitté på trepartsbasis

BÄTTRE ANSTÄLLNINGSSKYDD

- Reform av samarbetslagen
 - effektivare förfarande för uppsägningshotade arbetstagare
 - personligt sysselsättningsprogram: utbildning, stödd omplacering, ekonomiska stödåtgärder
- Arbetskrafts- och utbildningspolitiska åtgärderna utvecklas och effektiveras
 - arbetsministeriets och Utbildningsfondens stöd och förmåner utvecklas
- Arbetsgrupp på trepartsbas
- Utvecklings- och informationsprojekt
- Höjd arbetslöshetsdagpenning för dem som har arbetat 20 år
 - Förhöjd dagpenning i ytterligare 20 dagar

KOMPETENS OCH UTBILDNING

- Kompetensutvecklingsprogrammet startar
 - tillräckliga resurser för år 2003
 - 10 000 studieplatser fr.o.m. 2004
 - höjd läroavtalskvot som stöder programmet
 - personalens representanter med och förverkligar programmet på arbetsplatserna
- Bättre villkor för vuxenutbildningsstödet
 - grunddelen stiger från 440 euro till 500 euro 1.8.2003

KOMPETENS OCH UTBILDNING

- Effektivare personalutbildning
 - ökad systematik, lättare övergång till personliga utbildningsplaner
- Ytterligare samförstånd om:
 - trepartsutveckling av att lära sig i jobbet
 - examensnämndernas mötesarvoden höjs
 - utbildnings-och kompetensråd grundas
 - yrkesinriktade vuxenutbildningen får tilläggsresurser
 - utbildningsfrågor som blev på hälft i nuvarande inpo slutförs

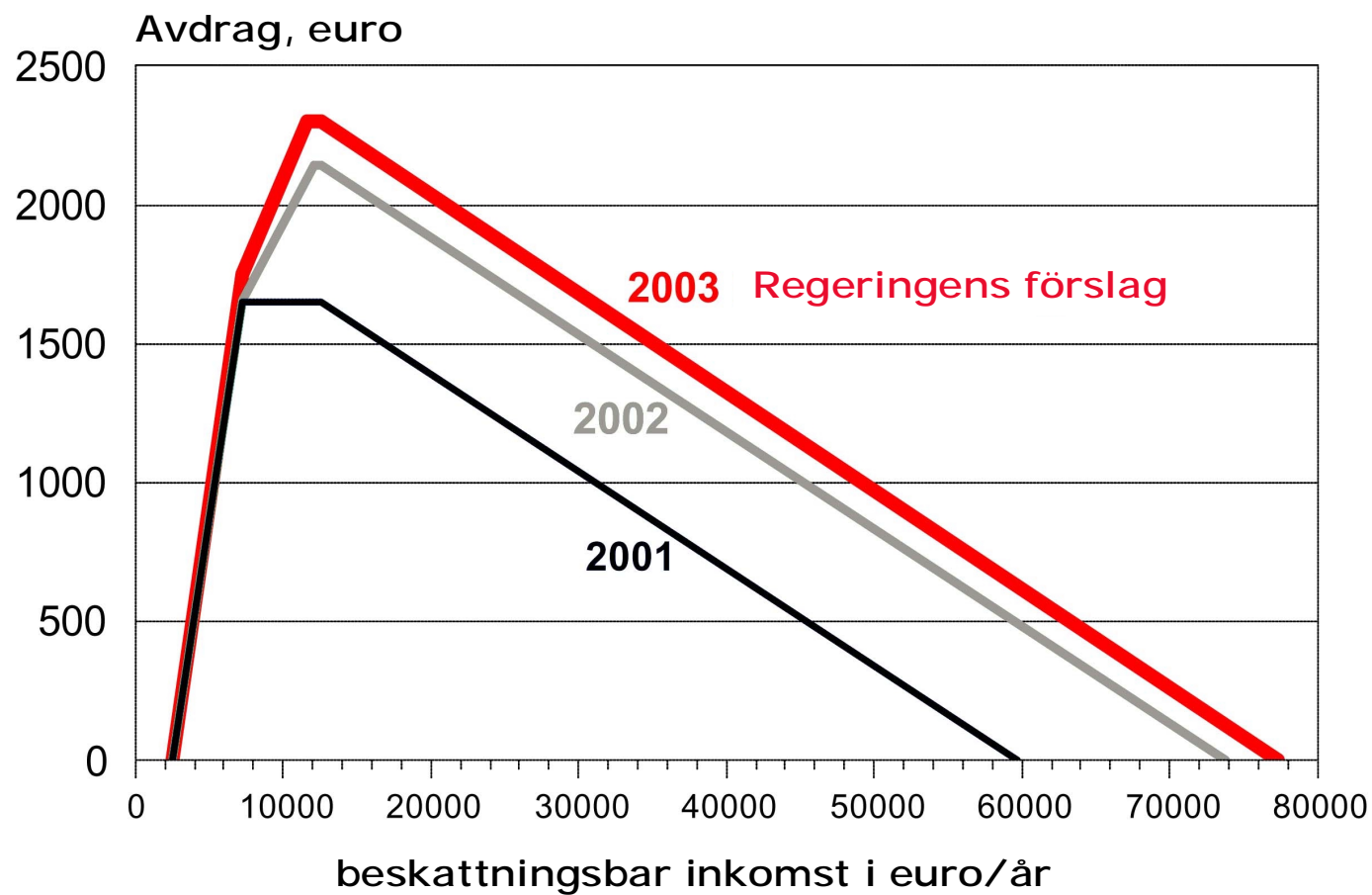
STATSMAKTENS ÅTGÄRDER

- Ökade anslag till vuxenbefolkningens kompetensutvecklingsprogram och till läroavtalsutbildningen (3,5 milj. €)
- Tilläggsanslag till investeringar och sysselsättning (bl.a. varvsstöd)
- Ökat saneringsbyggande av bostäder (c:a 100 milj. €)
- Högre aravaräntorna sänks (maxränta 6 %, c:a 50 milj. €)
- Ökade fullmakter och resurser för att övervaka utlänningars arbetsvillkor
- Lindrigare skatt på arbete (112 milj. €)

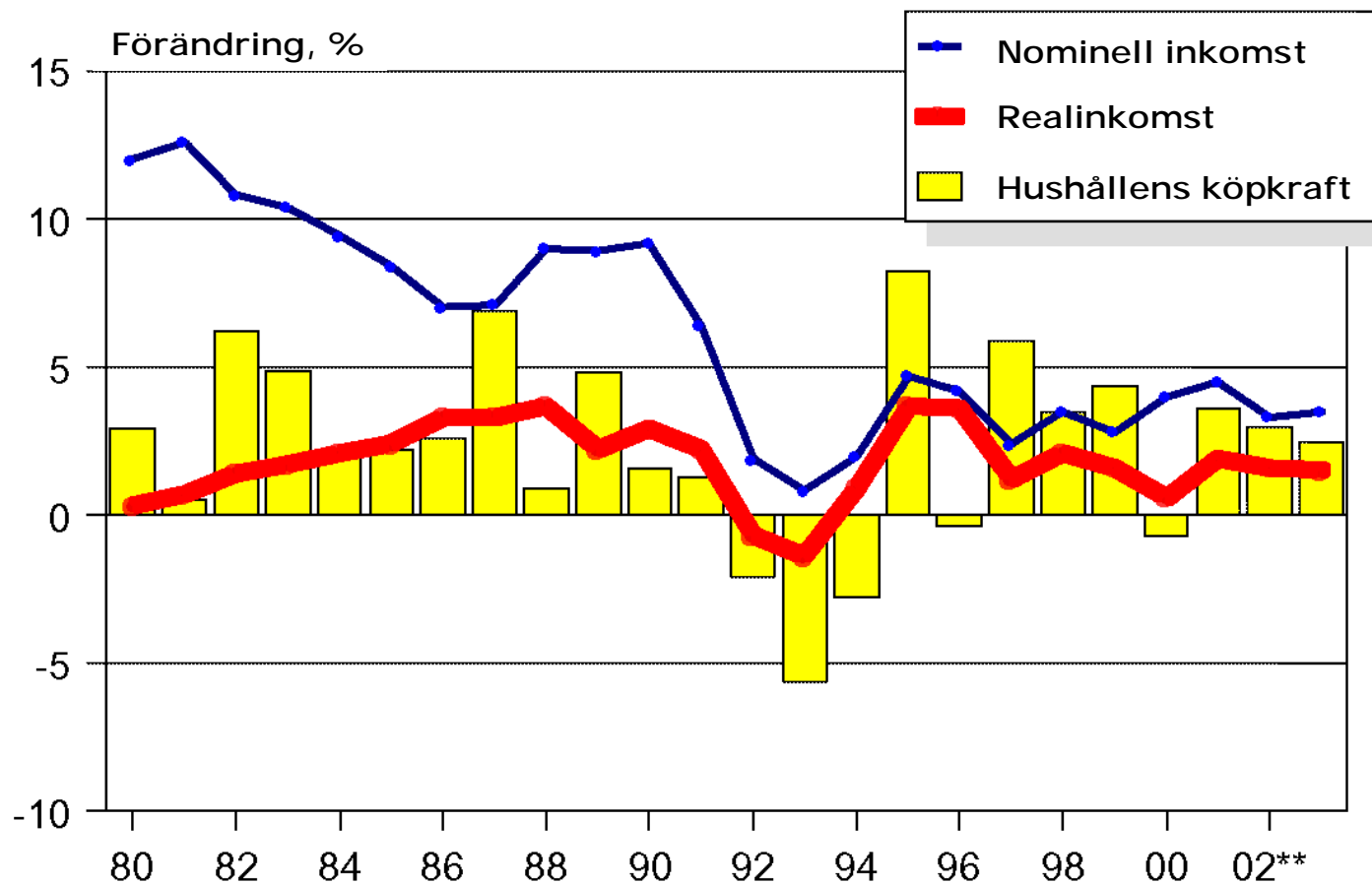
KOMMUNSEKTORNS AVTAL

- Femårigt program
- Lönesystemet utvecklas
 - genom arbetsvärdering
 - personligt tillägg införs
 - I erfarenhetstillägget överförs på grundlönerna
- Avtalet kan sägas upp, om inpo inte blir av

KOMMUNALSKATTENS INKOMSTAVDRAG



LÖNTAGARNAS NOMINELLA- OCH REALFÖRTJÄNSTER 1980-2003

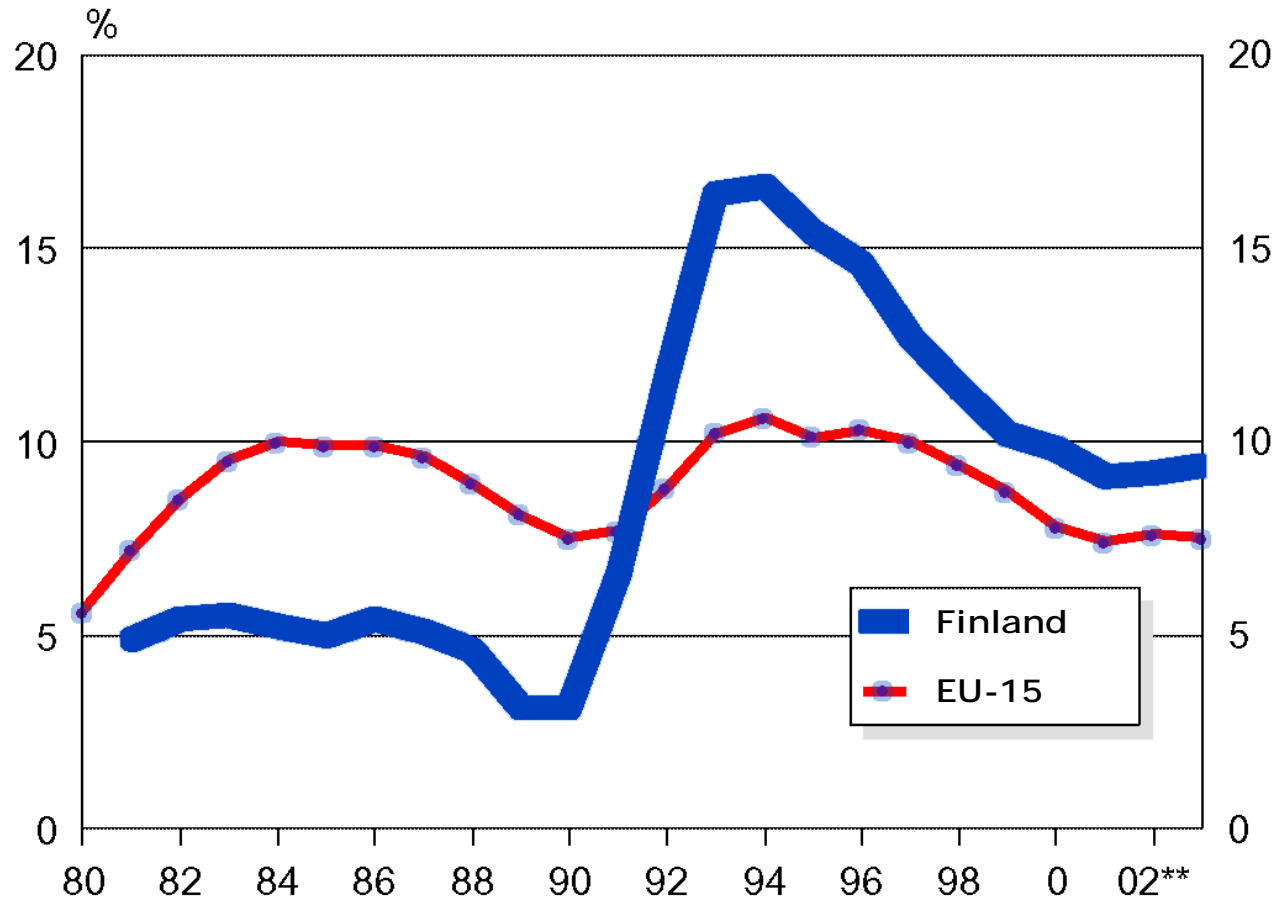


Källa:
Statistik-
centralen,
FM
4.11.2002/
FFC/TL

Inkomstpolitisk helhetsuppgörelse 2.12.2002

FFC

ARBETSLÖSHETSGRADEN 1980-2003



Inkomstpolitisk helhetsuppgörelse 2.12.2002

Källa: OECD, FM
14.11.2002/FFC/TL

FFC